

P A R S O

N S W S P

B R I N C

K E R H O

F F

3

À PROPOS

4

MISSION, VISION
ET VALEURS

6

MESSAGE DU
PRÉSIDENT DU
CONSEIL

8

MESSAGE DU CHEF
DE LA DIRECTION

12

MESSAGE DU CHEF
DE LA DIRECTION
FINANCIÈRE

16

MESSAGE DU CHEF
DE L'EXPLOITATION

18

DÉVELOPPEMENT
DURABLE

18

SANTÉ ET SÉCURITÉ

20

EN UN CLIN D'ŒIL

22

NOS EMPLOYÉS

26

RÉGION : ÉTATS-UNIS,
AMÉRIQUE CENTRALE
ET DU SUD

40

RÉGION : CANADA

54

RÉGION : EMEA

72

RÉGION : APAC

88

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

89

ÉQUIPE DE DIRECTION

RENSEIGNEMENTS
SUR LA SOCIÉTÉ

90

RELATIONS AVEC LES
INVESTISSEURS

À PROPOS

WSP, grâce à l'acquisition de Parsons Brinckerhoff, est l'une des plus grandes firmes de services professionnels du monde dans son secteur. Elle travaille en partenariat avec des gouvernements, des entreprises, des architectes et des planificateurs, leur proposant des solutions intégrées et déclinées dans un large éventail de spécialités. La firme offre des services pour transformer l'environnement artificiel et restaurer l'environnement naturel et ses compétences sont multiples : restauration d'environnements, planification urbaine, construction d'édifices emblématiques, conception de réseaux de transport durables, développement de sources d'énergie du futur et développement de nouvelles méthodes d'extraction des ressources essentielles. La firme compte approximativement 32 000 employés, incluant des ingénieurs, des techniciens, des scientifiques, des architectes, des planificateurs, des arpenteurs, d'autres professionnels du design, de gestion de projet et de construction, travaillant dans plus de 500 bureaux situés dans 39 pays, sur cinq continents.

MISSION VISION VALEURS

NOTRE MISSION

ÊTRE UN EXPERT- CONSEIL AUX COMPÉTENCES HORS PAIR, AXÉ SUR LES SOLUTIONS.

Notre tâche ne consiste pas uniquement à donner vie à des projets de gratte-ciel, d'arènes et de centres commerciaux. Il ne s'agit pas non plus d'assurer tout simplement le déplacement d'avions, de trains et d'automobiles d'un endroit à l'autre. Nous ne nous limitons pas à rescaper des terrains non utilisés. Nous faisons tout cela et bien plus encore – à l'échelle planétaire. Grâce aux nombreuses compétences et disciplines que nous maîtrisons, notre empreinte se trouve un peu partout dans les environnements bâti et naturel.

En travaillant en étroite collaboration avec nos clients à l'échelle mondiale, dans un éventail de marchés, nous ne nous contentons pas de résoudre leurs problèmes ou de répondre à leurs exigences – nous visons toujours à dépasser les attentes et à améliorer la vie des gens.

En fait, avec notre expertise en ingénierie et dans les domaines scientifique, technique et commercial, nous préparons toujours le terrain pour l'avenir. Un avenir durable. Un avenir riche de possibilités.

NOTRE VISION

TOUJOURS DEMEURER LE PREMIER CHOIX DES CLIENTS, DES PARTENAIRES ET DES EMPLOYÉS.





NOS VALEURS

INNOVATION

Nous devons constamment regarder vers l'avenir, afin d'anticiper les changements et de réagir avec célérité. Nous travaillons sans cesse à la résolution de problèmes. Recherchant de nouvelles idées, déterminés à trouver la solution idéale, nous n'hésitons pas à remettre en question le statu quo, à sortir des sentiers battus et à apprendre de nos expériences. Nous valorisons et encourageons la prise d'initiatives judicieuses.

CONFIANCE

Toutes nos relations sont basées sur la confiance. Nous sommes transparents et agissons conformément à l'éthique. Nous faisons preuve d'intégrité, nous tenons parole et nous traitons chaque personne avec respect. Chacun favorise l'autonomie des autres et se sent lui-même responsable et indépendant.

UNITÉ

Notre force réside dans la collaboration et le travail d'équipe. Nous tirons parti de l'excellence de nos compétences, de l'exemplarité de nos pratiques et de nos idées novatrices, tant à l'échelle locale qu'internationale.

PASSION

Nous croyons au bien-fondé de fournir, en toute occasion, un travail de qualité et de valeur à nos clients ainsi qu'aux collectivités pour lesquelles nous travaillons. Nous recherchons constamment de nouveaux projets et de nouveaux clients. Pour ce faire, nous cultivons une attitude positive ; ainsi, nous pouvons nous épanouir dans un milieu agréable et motivant.

ATTENTION

Elle se reflète dans le soin que nous portons aux besoins de nos clients. Elle est renforcée dans notre milieu de travail par la manière dont nous nous soutenons les uns les autres. Nous assumons notre responsabilité sociale et nous avons une incidence positive dans les collectivités pour lesquelles nous exerçons notre métier. Nous veillons à intégrer diligemment, à tout ce que nous faisons, les principes du développement durable. Nous faisons de la santé et de la sécurité une priorité.

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

DANS LES PREMIERS MOIS SUIVANT MA NOMINATION COMME PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2012, ON M'A DEMANDÉ PLUSIEURS FOIS SI JE PENSAIS QUE WSP CONTINUERAIT DE BÉNÉFICIER D'OPPORTUNITÉS DE CROISSANCE SUR LA SCÈNE INTERNATIONALE, OUTRE LES ACQUISITIONS À L'ÉCHELLE RÉGIONALE. MA RÉPONSE ÉTAIT TOUJOURS UN OUI CATÉGORIQUE, PUISQUE J'ÉTAIS TÉMOIN DE FUSIONS DANS L'INDUSTRIE DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES. AUJOURD'HUI, JE SUIS TRÈS FIER DE DÉCLARER QUE 2014 A ÉTÉ UNE AUTRE ANNÉE DE TRANSFORMATION POUR WSP!

Au début de l'année, WSP, Focus et Parsons Brinckerhoff étaient trois entités séparées. Elles ont fusionné en une seule, créant un véritable groupe-conseil professionnel de conception et de gestion sur le plan international, qui s'affirme clairement comme le chef de file de notre industrie. Avec ces transactions qui nous ont véritablement transformés, nous avons presque doublé notre présence dans le monde. Nous avons aussi renforcé notre position dans des régions et des secteurs déterminants où nous sommes bien établis, de même que sur des marchés émergents en expansion comme l'Amérique du Sud et l'Asie du Sud-Est. Ces transactions nous positionnent également comme l'un des joueurs les plus importants dans les secteurs du bâtiment et des transports, et appuient la réalisation de notre vision : « Toujours demeurer le premier choix des clients, des partenaires et des employés ».

Tandis que la Société s'applique à concrétiser cette vision, le conseil d'administration a pris l'engagement de s'assurer que WSP est gérée et dirigée d'une façon optimale – et continue de gagner en solidité. Nous prenons notre rôle de responsables de votre investissement très au sérieux; nous travaillons en étroite collaboration avec l'équipe de direction pour atteindre nos objectifs stratégiques et opérationnels. Nous suivons de près le rendement financier et les pratiques de gestion du risque de la Société, en plus d'établir la ligne de conduite en matière de dividendes. Nous surveillons la conformité de WSP à la réglementation en matière de divulgation de l'information financière et nous nous efforçons de mettre en œuvre les normes de gouvernance les plus strictes.

Voici quelques points saillants de notre approche en matière de gouvernance :

- Notre comité d'audit et notre comité de gouvernance, d'éthique et de rémunération se composent uniquement d'administrateurs qualifiés et indépendants;
- Nos politiques et procédures de gouvernance s'appliquent uniformément à chacune des unités opérationnelles du portefeuille de WSP, afin de favoriser la cohérence et la

fiabilité dans la présentation de l'information financière et la gestion du risque;

- Notre code de conduite favorise et défend une culture d'entreprise éthique et une conformité à la réglementation partout dans le monde;
- Une évaluation annuelle de l'efficacité du conseil d'administration et de chaque administrateur est menée pour vérifier si le conseil joue son rôle de la façon la plus efficace possible;
- Notre politique de la majorité des voix exige que les candidats aux postes d'administrateurs soient élus par un vote majoritaire;
- Un vote non contraignant sur la rémunération des cadres donne à nos actionnaires l'occasion de faire part de leur point de vue sur les objectifs formulés des programmes de rémunération des cadres.

Nous cherchons continuellement à améliorer nos pratiques de gouvernance et à en adopter de nouvelles pour nous conformer à l'environnement réglementaire dans lequel nous travaillons. Par conséquent, en 2014, nous avons ajouté au conseil deux nouveaux administrateurs, Josée Perreault, Vice-présidente principale, Affaires mondiales, d'Oakley, et George J. Pierson, Chef de la direction sortant de Parsons Brinckerhoff. Je sais que Josée et George apporteront au conseil une grande expérience, tout en ajoutant à l'ensemble de ses compétences. Nous visons en effet à développer notre conseil de sorte qu'il reflète et soutienne la structure mondiale et l'expertise multidisciplinaire de la Société. Il s'agit là de deux des caractéristiques qui définissent WSP.

Je voudrais également, au nom du conseil d'administration, remercier Grant McCullagh, qui a décidé de ne pas briguer de nouveau mandat en tant qu'administrateur de la Société lors de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires. Sa vision a contribué à la réussite de WSP, tant au niveau du



fonctionnement du conseil que de la direction stratégique de la Société.

Le conseil a comme objectifs stratégiques d'aider à orienter WSP sur le chemin de la croissance future et de favoriser l'unité dans la Société nouvellement agrandie. Nous continuerons de travailler inlassablement pour atteindre ces buts, en collaboration avec l'équipe de direction. À mesure que nous prendrons de l'expansion, nous allons diversifier encore davantage notre expertise technique et administrative dans toutes les régions géographiques. Nous améliorerons ainsi notre offre aux clients tout en multipliant les occasions favorables pour les employés et en augmentant la valeur à long terme pour les actionnaires. Je suis convaincu que nous avons l'équipe de direction et l'expérience qu'il nous faut, et que nous sommes bien placés sur les plans technique, commercial et financier, pour tirer parti de notre position de chef de file mondial, soutenus par nos experts spécialisés et que cela est démontré par les projets emblématiques auxquels nous œuvrons.

Nous possédons une bonne structure de financement et d'investissement, ainsi que le soutien pour réaliser nos plans de croissance. Je suis donc optimiste par rapport à l'avenir de notre entreprise, surtout dans le contexte où une participation et des investissements massifs des secteurs public et privé seront nécessaires à l'échelle mondiale pour maintenir et construire les infrastructures verticales et horizontales de base, qui sont si cruciales pour augmenter la qualité de vie et la prospérité économique. Notre société agrandie qui se distingue à l'échelle internationale et est un chef de file mondial appliquant une stratégie sûre et présentant une direction expérimentée, est toute désignée pour saisir ces occasions favorables.

Notre équipe de direction à travers le monde est extrêmement motivée et alignée avec les intérêts de nos actionnaires. Le régime d'intéressement à court terme de la direction est d'ailleurs lié à des indicateurs de performance financiers, ce qui garantit que nous réalisons une croissance rentable et soutenue,

alignée sur des dépenses d'immobilisations appropriées et à des flux de trésorerie solides. La rémunération en vertu du système de primes à long terme de WSP est quant à elle directement liée à la performance de nos actions et au rendement total qu'obtiennent nos actionnaires, étant donné que ces primes récompensent la prise de décision éclairée et l'obtention de la valeur maximale à long terme.

Je suis certain que notre Société, forte de son plan stratégique, fournira à nos actionnaires les rendements qu'ils attendent dans les prochaines années. Grâce à notre bilan solide, nous continuerons à tenter de réaliser des transactions avec des entreprises prospères dans le but d'apporter une expertise complémentaire et d'améliorer nos opérations, d'ajouter des projets dans notre portefeuille et de stimuler la croissance, soutenant aussi notre modèle d'affaires international.

En terminant, j'aimerais souligner à quel point je suis fier d'être le Président du conseil d'administration d'une société si florissante et d'une équipe si talentueuse et si dédiée. À cet égard, je dois remercier notre équipe de direction et nos employés à tous les niveaux de l'organisation pour leur empressement dans la poursuite de l'excellence, ainsi que nos clients, qui renouvellent continuellement la confiance qu'ils mettent en nous. J'exprime aussi ma reconnaissance à nos actionnaires, qui nous soutiennent année après année et s'en remettent entièrement à WSP et à son conseil d'administration. Finalement, je souhaiterais dire un grand merci à mes collègues administrateurs pour la rigueur avec laquelle ils m'ont aidé à diriger WSP tout au long de 2014.

Cordialement,

CHRISTOPHER COLE

Président du conseil d'administration

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

L'ANNÉE 2014 A ÉTÉ MARQUANTE À TOUS LES POINTS DE VUE POUR WSP, ET J'AIMERAIS REMERCIER L'ENSEMBLE DE NOS EMPLOYÉS AUX QUATRE COINS DU MONDE POUR L'ENGAGEMENT ET LA PASSION QU'ILS ONT DÉMONTRÉS. IL N'Y A PAS DE PREUVE PLUS ÉCLATANTE DES RÉUSSITES DE NOS EMPLOYÉS QUE LEUR RENDEMENT EXEMPLAIRE DES DERNIÈRES ANNÉES ET LA FOULE DE PRIX TECHNIQUES ET EN MATIÈRE DE LEADERSHIP BIEN MÉRITÉS REMPORÉS PAR PLUSIEURS D'ENTRE EUX.



C'est grâce à eux que notre entreprise occupe aujourd'hui sa position enviable. Nos stratégies nous orientent clairement et nos systèmes et structures tirent parti de nos forces, mais ce sont nos employés qui garantissent véritablement notre croissance régulière et prévisible. Ce sont eux qui exécutent les projets et qui travaillent en étroite collaboration avec nos clients. Ce sont tous les efforts individuels qu'ils déploient qui génèrent, en fin de compte, les rendements que nous vous fournissons à vous nos actionnaires. À cet égard, 2014 n'a pas fait exception à la règle.

Alors que 2013 a été caractérisée par l'intégration, la consolidation et la préparation à la prochaine étape de notre croissance après la fusion de GENIVAR et de WSP en 2012, l'année 2014 a été le théâtre de nombreuses transformations : la taille de la Société a doublé grâce à une croissance interne solide et à l'acquisition de 10 entreprises, ce qui a accru notre expertise et notre présence géographique. Ces acquisitions, bien qu'elles n'aient pas toutes la même envergure, étaient, dans chacun des cas, bien harmonisées à notre plan stratégique. Elles ont visé Byggt teknik Kurt Fransson, Comtest, ESC et Teknikfunktion en Suède, ccrd aux États-Unis, Dessau CEI en Colombie, Focus au Canada, TPS en France, WINWARD en Australie et enfin Parsons Brinckerhoff. Cette dernière transaction est la plus importante de notre histoire.

Grâce à l'acquisition de Parsons Brinckerhoff, nous avons plus que doublé notre portée internationale tout en renforçant notre position aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Australie, ainsi que dans les marchés en croissance que sont l'Asie, l'Afrique et le Moyen-Orient. Nous avons donc atteint encore davantage l'objectif de nous diversifier et de connaître une expansion afin d'avoir une véritable présence mondiale. À l'heure actuelle, environ 80 % de nos revenus pro forma proviennent de l'extérieur du Canada, notre marché national. Notre rayon d'action est maintenant plus varié puisque notre présence mondiale s'étend à 39 pays, notre engagement indéfectible envers l'excellence opérationnelle nous ayant propulsé au premier plan de notre secteur en tant que société axée uniquement sur les services-conseils. >

POUR DIRIGER UN TEL
GROUPE DE GENS
TALENTUEUX RÉPARTIS SUR
TOUTE LA PLANÈTE, IL EST
NÉCESSAIRE DE COMPTER
SUR UNE SOLIDE STRUCTURE
ORGANISATIONNELLE
COMPOSÉE DE CHEFS DE
FILE HABILITÉS DANS DIVERS
MARCHÉS ET RÉGIONS
DONT LES ACTIVITÉS
SONT HARMONISÉES EN
FONCTION DES BUTS ET
OBJECTIFS DE L'ENTREPRISE.

Nous sommes parfaitement positionnés pour atteindre notre objectif d'afficher une croissance durable en 2015 et par la suite.

Pour diriger un tel groupe de gens talentueux répartis sur toute la planète, il est nécessaire de compter sur une solide structure organisationnelle composée de chefs de file habilités dans divers marchés et régions et dont les activités sont harmonisées en fonction des buts et objectifs de l'entreprise. Ils mettent en œuvre nos stratégies et prennent des mesures en vue d'atteindre nos objectifs. Au cours de la dernière année, nous avons amélioré l'efficacité et le champ d'application de notre leadership à tous les niveaux de l'organisation. Comme l'illustrent les prochaines pages, ce rapport nous offre une occasion idéale de présenter certains des dirigeants qui mènent nos activités à l'échelle mondiale.

S'appuyant sur des modèles de prestation de services-conseils similaires et sur des compétences complémentaires, WSP et Parsons Brinckerhoff sont bien placées pour générer de la croissance par le biais de synergies de revenus, et ainsi créer de la valeur pour les actionnaires à un niveau que les deux entreprises n'auraient pu atteindre seules. Sous la forme d'une unique société plus forte, nous allons tirer avantage de notre portée mondiale, de notre capacité financière et de notre expertise complémentaire, afin de saisir des occasions de croître et de générer de la valeur pour nos employés et nos actionnaires ainsi que des opportunités de croissance pour nos employés.

Finalement, je suis heureux de vous confirmer que nous avons atteint les objectifs fixés dans notre plan stratégique 2013-2015. La partie n'est toutefois pas finie, et nous avons encore beaucoup de travail à accomplir. Alors que nous continuons d'avancer, j'aimerais prendre un instant pour contempler tout le chemin que nous avons parcouru. Il y a trois ans, nous avons mis le cap sur la création d'une société de services-conseils unique et internationale qui servirait des clients locaux et internationaux en ce qui a trait à leurs stratégies d'investissement dans les secteurs des infrastructures, du bâtiment, des ressources, de l'énergie et l'industriel. Nous occupons maintenant une position de tête dans plusieurs marchés industrialisés comme les États-Unis, le Canada, le Royaume-Uni, la Suède et l'Australie, sans parler de notre présence solide dans les marchés émergents que sont la Chine, le Moyen-Orient et la Colombie. En plus de notre portée géographique accrue et plus diversifiée, nous avons réussi à rehausser nos compétences en matière de planification, d'expertise-conseil environnementale, de conception et de gestion de projets. Ce savoir-faire offert à l'échelle internationale nous positionne en tant que chef

de file sur le marché, et notre nom est maintenant plus que jamais associé à des projets emblématiques aux quatre coins du monde.

Notre nouvelle stratégie, qui s'étend jusqu'à 2018, constituera une poursuite de notre plan pour les exercices 2013 à 2015 en s'appuyant sur nos quatre piliers stratégiques : nos employés, nos clients, notre excellence opérationnelle et notre expertise. Nous allons continuer de bâtir notre organisation en vertu des valeurs partagées qui préservent notre culture axée sur le rendement élevé et notre désir d'orienter la société de demain.

Nous allons également continuer à stimuler notre croissance et à accroître notre part du marché dans tous nos secteurs, notamment les transports, le bâtiment et l'environnement, et ce, tout en tirant profit de l'expérience en gestion de projets que nous avons acquise à l'échelle mondiale. Nous allons mettre l'accent sur l'exploitation des connaissances de nos équipes dans le monde entier et sur la prestation de services de qualité supérieure à tous nos clients, peu importe l'envergure de leurs projets et l'endroit où ces clients exercent leurs activités. Nous allons de plus employer une approche disciplinée et structurée en vue de mettre en application notre stratégie d'acquisition, tout en demeurant suffisamment alertes et agiles pour saisir sans délai les occasions qui surgiront sur le marché. Nous mesurerons notre réussite en fonction de la rétention de nos clients, de notre croissance interne, de l'engagement de nos employés, de notre performance et du rendement du capital investi par nos actionnaires.

Je ne doute pas de notre capacité de mener à bien cette prochaine étape de notre développement, et je suis honoré de pouvoir diriger une telle famille internationale, multidisciplinaire et diversifiée.

J'aimerais remercier nos investisseurs qui continuent de nous accorder leur confiance. J'ai hâte de poursuivre mon travail en collaboration avec notre conseil d'administration, la haute direction et l'ensemble du personnel et d'atteindre les objectifs ambitieux que WSP se fixera pour les prochaines années en matière de croissance et de rendement.



PIERRE SHOIRY

Président et chef de la direction



NOUS AVONS ATTEINT LES OBJECTIFS
DÉFINIS DANS NOTRE PLAN STRATÉGIQUE
2013-2015 UN AN AVANT SON ÉCHÉANCE

20 000 EMPLOYÉS

± 32 000 EMPLOYÉS

MARGES DU BAIIA 11,0 % À 11,5 % ±

**MARGES DU
BAIIA DE 10,8 %**

(11,4 % EXCLUANT PARSONS
BRINCKERHOFF)

CROISSANCE ORGANIQUE 7,0 À 10,0 %

**CROISSANCE
ORGANIQUE
DE 10,4 %**

**PRODUITS NETS DE 500 M\$CA
GÉNÉRÉS PAR LES ACQUISITIONS**

**PRODUITS NETS
PROVENANT DES
ACQUISITIONS
EXCÉDANT 2,5 G\$CA**

SOUS LA FORME D'UNE
UNIQUE SOCIÉTÉ PLUS
FORTE, NOUS ALLONS
TIRER AVANTAGE DE NOTRE
PORTÉE MONDIALE, DE
NOTRE CAPACITÉ FINANCIÈRE
ET DE NOTRE EXPERTISE
COMPLÉMENTAIRE, AFIN DE
SAISIR DES OCCASIONS DE
CROÎTRE ET DE GÉNÉRER
DE LA VALEUR ET DES
POSSIBILITÉS POUR NOS
CLIENTS, NOS EMPLOYÉS
ET NOS ACTIONNAIRES.

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION FINANCIÈRE

L'ANNÉE 2014 PASSERA À L'HISTOIRE EN RAISON DE REVENUS RECORDS, DE SOLIDES RÉSULTATS OPÉRATIONNELS ET D'ACQUISITIONS TRANSFORMATIONNELLES. JE SUIS HEUREUX D'ANNONCER QUE NOUS AVONS ATTEINT, VOIRE SURPASSÉ, TOUS LES OBJECTIFS FINANCIERS ÉTABLIS DANS NOTRE PLAN STRATÉGIQUE 2013-2015, UN AN PLUS TÔT QUE PRÉVU.

Nos résultats financiers en 2014 témoignent fidèlement de notre diversification géographique et de celle de nos secteurs, qui sont répartis dans nos principales régions et pays. Cette année, toutes les régions dans lesquelles nous exerçons des activités ont affiché une augmentation de leurs produits nets et de leur BAIIA.

Notre performance en 2014 a été enrichie et renforcée à la suite de l'acquisition de Focus et de Parsons Brinckerhoff. La comptabilisation des revenus de huit et deux mois, respectivement, de ces entreprises a été incluse dans nos résultats annuels.

De façon globale, nos produits et produits nets se sont chiffrés respectivement à 2,9 G\$CA et 2,3 G\$CA, soit des hausses de 44,0 % et 40,1 % par rapport à l'exercice précédent. La croissance interne des produits nets s'est établie à 10,4 % (dont 5,8 % attribuables à un effet favorable de taux de change), tandis que la croissance liée aux acquisitions a atteint 29,7 %.

Nous avons enregistré un BAIIA de 253,5 M\$CA durant l'exercice 2014, soit 40,4 % de plus que les 180,6 M\$CA comptabilisés en 2013. Cela correspond à une marge du BAIIA de 10,8 % (11,4 % excluant Parsons Brinckerhoff), un résultat conforme à notre objectif pour 2015.

Le résultat net attribuable aux actionnaires, excluant les éléments non sous-jacents et l'amortissement des immobilisations incorporelles liées aux acquisitions d'entreprises (déduction faite de l'impôt sur le résultat), a totalisé 141,7 M\$CA, ou 2,21 \$CA par action, soit une augmentation de 50,1 % et de 21,4 % par action, respectivement.

Comme il est mentionné ci-dessus, notre solide performance financière est tributaire de notre diversification à l'échelle des régions et des secteurs. Plus encore, elle a été possible grâce à l'expertise et au dévouement de tous nos professionnels en poste aux quatre coins du monde.

- Après un net recul en 2013, nos opérations canadiennes ont profité d'une conjoncture relativement stable presque tout au long de 2014. Jumelée à l'acquisition de Focus et à des initiatives de limitation des coûts, cette conjoncture nous a permis de stabiliser nos résultats et d'améliorer notre profil de marges pour la première fois depuis 2012;
- Nous avons affiché de solides résultats dans tous les secteurs où nous exerçons aux États-Unis, pour une deuxième année consécutive. Maintenant que nous avons acquis Parsons Brinckerhoff, nous sommes à même de saisir de nombreuses occasions de diversifier notre offre de services multidisciplinaires, de poursuivre notre essor dans la vente croisée de services et d'avoir un bon potentiel de croissance;
- Au Royaume-Uni, nous avons connu une bonne année en 2014 dans les secteurs du bâtiment commercial et résidentiel. Le marché ferroviaire est demeuré prospère, et tous conviennent que la reprise de nos activités dans ce pays est bien amorcée et maintiendra un bon rythme en 2015;
- Nous sommes de nouveau très satisfaits des résultats de nos opérations dans la région nordique. La Suède se démarque en enregistrant des produits et un BAIIA records et en terminant l'année en force, ce qui augure bien pour l'avenir;



- Ailleurs dans le monde, nous avons dû composer avec des défis en Australie et en Nouvelle-Zélande ainsi qu'en Afrique du Sud après une baisse des investissements publics et privés dans les infrastructures et un ralentissement du secteur des services dans l'industrie minière. Nous avons continué de renforcer notre position dans le marché sud-américain, qui est en forte croissance, et nous avons connu d'excellents résultats ainsi qu'une croissance durable et vigoureuse au Moyen-Orient.

Nous prévoyons poursuivre sur cette lancée en 2015. De plus, nous croyons que les acquisitions transformatrices que nous avons effectuées en 2014 contribueront probablement à améliorer nos résultats durant l'exercice 2015. L'an dernier, en plus d'avoir enregistré une croissance durable, nous avons accueilli plus de 16 000 nouveaux collègues par le biais d'acquisitions. En mars 2014, nous avons acquis Focus pour un montant d'environ 366 M\$CA, devenant l'une des firmes les plus importantes de l'industrie au Canada. Puis, en octobre 2014, nous avons accéléré notre implantation à l'échelle mondiale en faisant l'acquisition de Parsons Brinckerhoff, de sorte que nous sommes maintenant l'une des plus importantes sociétés offrant exclusivement des services-conseils dans notre industrie. >

**NOUS PRÉVOYONS POURSUIVRE
SUR CETTE LANCÉE EN 2015.
DE PLUS, NOUS CROYONS
QUE LES ACQUISITIONS
TRANSFORMATRICES QUE NOUS
AVONS EFFECTUÉES EN 2014
CONTRIBUERONT PROBABLEMENT
À AMÉLIORER NOS RÉSULTATS
DURANT L'EXERCICE 2015.**

Grâce à ces acquisitions, nous avons intégré des entreprises prospères, rentables et en croissance au sein de notre société, chef de file mondial dans la prestation de services professionnels et ayant désormais des activités dans 39 pays. Sur les plans financier et opérationnel, notre objectif prioritaire est d'assurer l'intégration réussie de ces acquisitions. Selon nous, les véritables débouchés à long terme découleront non seulement des synergies de revenus supplémentaires et de liens plus étroits au sein de notre réseau d'experts, mais aussi d'une offre plus diversifiée de services haut de gamme à nos clients.

Le financement de nos acquisitions s'est fait au moyen d'offres publiques d'actions et de placements privés avec l'Office d'investissement du régime de pensions du Canada et la Caisse de dépôt et placement du Québec, nos deux plus importants actionnaires institutionnels. Ces ententes de financement ont totalisé 1,2 G\$CA. En outre, nous avons obtenu de nouvelles facilités de crédit évaluées à 1,2 G\$US.

Notre bilan en fin d'exercice est toujours solide, avec un ratio de dette nette sur BAIIA de 2,5, qui est légèrement supérieur à notre cible de 1,5 à 2,0. Si nous tenons compte du ratio du BAIIA sur 12 mois provenant de toutes les entreprises acquises, ce multiple diminue toutefois à 1,79. Même s'il aurait pu être tentant de tirer parti des faibles taux d'intérêt en misant sur notre solidité financière, nous n'avons pas jugé bon de recourir aux instruments d'emprunt pour soutenir nos initiatives de croissance interne et nos projets d'acquisition. Au lieu de nous en remettre exclusivement à la dette pour appuyer nos projets de croissance, notre équipe de direction a préféré se concentrer sur un fort accroissement de la rentabilité, ce qui a permis de dégager de meilleurs flux de trésorerie en 2014. Je suis particulièrement fier de notre délai moyen de recouvrement des comptes clients, qui est désormais l'un des plus courts dans notre industrie pour une société d'envergure mondiale. À la lumière de nos flux de trésorerie, nous nous attendons à ce que notre ratio d'endettement se situe dans la fourchette cible d'ici les 12 prochains mois.

Malgré la volatilité de l'économie mondiale, notre bilan repose maintenant sur un portefeuille d'activités diversifié et plus robuste. Il ne fait aucun doute qu'à l'amorce de 2015, la firme est bien placée et tout aussi engagée à accroître la rentabilité à long terme que par le passé.

Depuis notre introduction en bourse en 2006, nous avons illustré notre capacité à générer une valeur à long terme pour nos actionnaires, en leur offrant une rentabilité totale de 24,1 %, assortie de rendements excédentaires annualisés nettement supérieurs à ceux des indices nord-américains et du secteur industriel sur la même période.

INDICE	RENDEMENT ANNUALISÉ	RENDEMENT EXCÉDENTAIRE DE WSP
Bourse de Toronto	6,3 %	17,7 %
Standard & Poor's 500	8,3 %	15,8 %
S&P/TSX composé du secteur	12,5 %	11,6 %

Nous considérons donc qu'outre la plus-value des actions, notre ligne de conduite en matière de dividendes est un bon outil pour récompenser les actionnaires. Elle nous aide également à faire preuve de discipline quand il s'agit de prendre des décisions touchant notre structure financière et l'allocation de notre capital. Aussi, le conseil d'administration ne prévoit pas modifier la ligne de conduite en matière de dividendes de WSP en 2015.

Tandis que nous continuons de solidifier notre croissance sur la scène internationale, nous devons accorder une importance accrue à la fluctuation monétaire, car notre présence mondiale augmente évidemment le risque lié à la variation du taux de change auquel nous sommes exposés.

Je suis convaincu que nous saurons assurer une croissance équilibrée et soutenue, conformément à notre engagement. Ma certitude s'appuie sur ces trois facteurs sous-jacents :

- Notre stratégie axée uniquement sur le service-conseil est efficace et nous disposons d'une grande capacité de croissance dans une industrie en consolidation comme la nôtre;
- En misant sur nos forces, nous serons à même de nous adapter aux cycles économiques;
- Les changements structurels et organisationnels mis en œuvre dans les dernières années ont renforcé notre équipe. La spécialisation et l'étendue de nos activités sont manifestement suffisantes pour dégager des résultats constants et fiables et les améliorer.

De concert avec la force de notre culture et de nos employés, ces trois facteurs sous-jacents font de notre société un bon placement pour nos actionnaires et ceux qui pourraient le devenir.

MALGRÉ LA VOLATILITÉ DE L'ÉCONOMIE MONDIALE, NOTRE BILAN REPOSE MAINTENANT SUR UN PORTEFEUILLE D'ACTIVITÉS DIVERSIFIÉ ET PLUS ROBUSTE. IL NE FAIT AUCUN DOUTE QU'À L'AMORCE DE 2015, LA FIRME EST BIEN PLACÉE ET TOUT AUSSI ENGAGÉE À ACCROÎTRE LA RENTABILITÉ À LONG TERME QUE PAR LE PASSÉ.

Je tiens à vous assurer qu'en travaillant en équipe, nous continuerons de tout mettre en œuvre pour offrir le meilleur rendement possible à nos clients, employés et actionnaires.

Au plaisir de travailler en étroite collaboration avec vous alors que nous amorçons la prochaine phase de notre croissance!



ALEXANDRE L'HEUREUX
Chef de la direction financière

FAITS SAILLANTS FINANCIERS ET OPÉRATIONNELS

2,9 G\$CA

PRODUITS

+44%

AUGMENTATION DES PRODUITS

2,3 G\$CA

PRODUITS NETS

+40,1%

AUGMENTATION DES PRODUITS NETS

253,5 M\$CA

BAIIA

10,8%

(11,4% EXCLUANT PARSONS BRINCKERHOFF)

MARGES DU BAIIA

MESSAGE DU CHEF DE L'EXPLOITATION

WSP EST UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE QUI A SU DOUBLER DE TAILLE EN 2014. NOS RÉUSSITES DANS UN TEL ENVIRONNEMENT STIMULANT EN ÉVOLUTION RAPIDE DÉCOULENT DIRECTEMENT DE NOS EMPLOYÉS, VÉRITABLES EXPERTS, À QUI NOUS DONNONS TOUS LES OUTILS POUR RÉPONDRE AUX ATTENTES DE NOS CLIENTS. NOTRE ENVERGURE NE NOUS A TOUTEFOIS PAS EMPÊCHÉS DE DEMEURER AGILES, ET CETTE ANNÉE, NOUS AVONS CONTINUÉ À METTRE L'ACCENT SUR NOTRE CULTURE ET NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES QUI SONT DÉJÀ COURONNÉS DE SUCCÈS.

Le taux de croissance incroyable affiché par WSP au cours des dernières années repose sur des leaders solides et sur la capacité de nos experts à créer de bonnes équipes et des relations solides faisant fi des fuseaux horaires. Nos équipes de direction à travers le monde ont été renforcées de façon remarquable en 2014, avec de nouvelles nominations au Canada, aux États-Unis, en Amérique latine et dans les régions EMEA et Asie-Pacifique.

En 2014, nous avons également affiché une progression remarquable en ce qui a trait à notre empreinte internationale. Pour nous, cela signifie non seulement effectuer des mandats à travers le monde, mais également être en mesure d'attirer et de conserver les meilleurs employés, clients et projets. C'est grâce à une solide équipe de direction qui travaille à la fois à l'échelle internationale et en collaboration avec les équipes régionales que nous sommes en mesure de mettre au service de nos clients et de nos projets les meilleures connaissances et compétences. Alors que nous entamons l'année 2015, nous avons renforcé notre équipe de direction mondiale en créant des postes clés reliés à des activités globales telles que la mobilité, la gestion des infrastructures, l'exécution de projets, la stratégie et les initiatives majeures.

En 2014, l'emphase a également été mise sur les acquisitions transformationnelles, mais il ne faut pas oublier notre

progression exemplaire sur le plan de la performance opérationnelle. En mettant l'accent sur l'optimisation des opportunités qui se présentent dans les pays industrialisés qui connaissent actuellement une reprise économique, sur la création de valeurs de référence et sur la correction de tout rendement dont nous étions insatisfaits, nous avons réussi à favoriser l'excellence opérationnelle. Nous avons maintenant comme objectif d'accélérer le partage de l'information entre nos employés, de le rendre plus efficace, et ce afin de leur permettre de prendre des décisions avisées.

La santé et la sécurité sont également d'une importance primordiale pour nous, et ces considérations continuent d'alimenter les décisions que nous prenons pour notre entreprise. Nous demeurons engagés à investir inlassablement dans l'amélioration de la sécurité, la formation du personnel et les communications, et à renforcer le rôle que joue la sécurité dans notre culture, afin que les problèmes de sécurité soient signalés et analysés sans délai et fassent l'objet de mesures correctives.

Nous nous efforçons aussi d'intégrer le développement durable à toutes les facettes de nos activités. Nous y parvenons en concevant des solutions et en offrant une expertise-conseil en phase avec les évolutions futures. Nous voulons également réduire le gaspillage des ressources et les dommages à



l'environnement, en prenant des mesures visant à réduire notre propre empreinte-carbone, notre consommation d'eau et la production de déchets. Enfin, il est important pour nous que nos employés s'améliorent en permanence et soutiennent les collectivités locales et les organisations de bienfaisance.

Aujourd'hui, notre taille et notre diversité nous permettent de faire des choix. En 2015, nous allons mettre l'accent sur l'excellence dans la prise de décisions. Nous allons également prioriser une croissance organique saine, notre rendement financier et l'offre d'encore plus de d'opportunités de croissance pour nos employés.

PAUL DOLLIN

Chef de l'exploitation

EN 2014, NOUS AVONS ÉGALEMENT AFFICHÉ UNE PROGRESSION REMARQUABLE EN CE QUI A TRAIT À NOTRE EMPREINTE INTERNATIONALE. POUR NOUS, CELA SIGNIFIE NON SEULEMENT EFFECTUER DES MANDATS À TRAVERS LE MONDE, MAIS ÉGALEMENT ÊTRE EN MESURE D'ATTIRER ET DE CONSERVER LES MEILLEURS EMPLOYÉS, CLIENTS ET PROJETS.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'innovation et le développement durable sont intégrés à toutes les facettes de nos activités, donc notre excellence opérationnelle joue un rôle déterminant pour aider nos clients à réaliser des projets durables et permanents.

Nos initiatives, qui seront détaillées dans le rapport de développement durable pour l'année 2014, sont basées sur le principe qu'en tant que chef de file, notre rôle est d'être à l'affût des changements et d'offrir les meilleures solutions à long terme pour s'assurer que les projets soient conçus pour l'avenir, que ce soit par de nouvelles technologies ou de nouvelles approches.

NOTRE APPROCHE

Nous serons la meilleure société de services professionnels tant au niveau local que global dans les domaines de l'environnement naturel et bâti.

Nous y parviendrons en maintenant et en consolidant notre ferme engagement envers le développement durable et en nous efforçant d'intégrer ces principes dans tous les aspects de nos activités.

Voici comment nous allons nous y prendre: concevoir et recommander des solutions d'avenir qui font un meilleur usage des ressources et protègent davantage l'environnement; prendre des mesures pour réduire nos propres empreintes carbone, nos déchets et notre consommation d'eau; offrir continuellement à notre personnel des occasions de développement professionnel; et participer à des activités visant à soutenir les collectivités locales et les organisations caritatives.

NOS OBJECTIFS CLÉS

- Profiter de l'essor de l'économie responsable pour développer de nouveaux marchés et de nouvelles occasions d'affaires;
- Produire des recommandations et des concepts tournés vers l'avenir qui aideront nos clients à réduire l'impact environnemental du cycle de vie entier de leurs actifs;
- Faire une gestion active de nos propres impacts environnementaux et sociaux, en améliorant les impacts positifs et en réduisant ceux qui s'avèrent négatifs;
- Participer activement à la vie des collectivités où nous exerçons nos activités.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Au cours des douze derniers mois, nous avons fait d'importants investissements visant l'amélioration de la santé et de la sécurité qui sont une composante essentielle de qui nous sommes et de ce que nous faisons. Nous devons donc garder la santé à l'avant-plan de nos préoccupations tout en nous assurant que nos employés, nos clients et les utilisateurs de nos projets soient toujours en sécurité.

Avec près de 32 000 employés répartis dans 39 pays, il est essentiel que nous adoptions une approche rigoureuse et cohérente concernant la santé et la sécurité au travail. Par le biais de diverses initiatives, nous avons coordonné notre approche pour intégrer la sécurité dans notre culture d'entreprise. Nous voulons que la santé et la sécurité soient toujours à l'avant-plan pour tous nos employés et nous atteindrons cet objectif en favorisant la communication sur une base régulière ainsi qu'en mettant en place des programmes de formations obligatoires. À cet égard, nous avons nommé un Responsable mondial de la santé et de la sécurité, qui a pour principale tâche de s'assurer que nous continuons à mettre en œuvre une culture d'entreprise dans laquelle tous les enjeux concernant la sécurité sont signalés et traités rapidement. Notre engagement envers la santé et la sécurité est énoncé dans notre Politique sur la

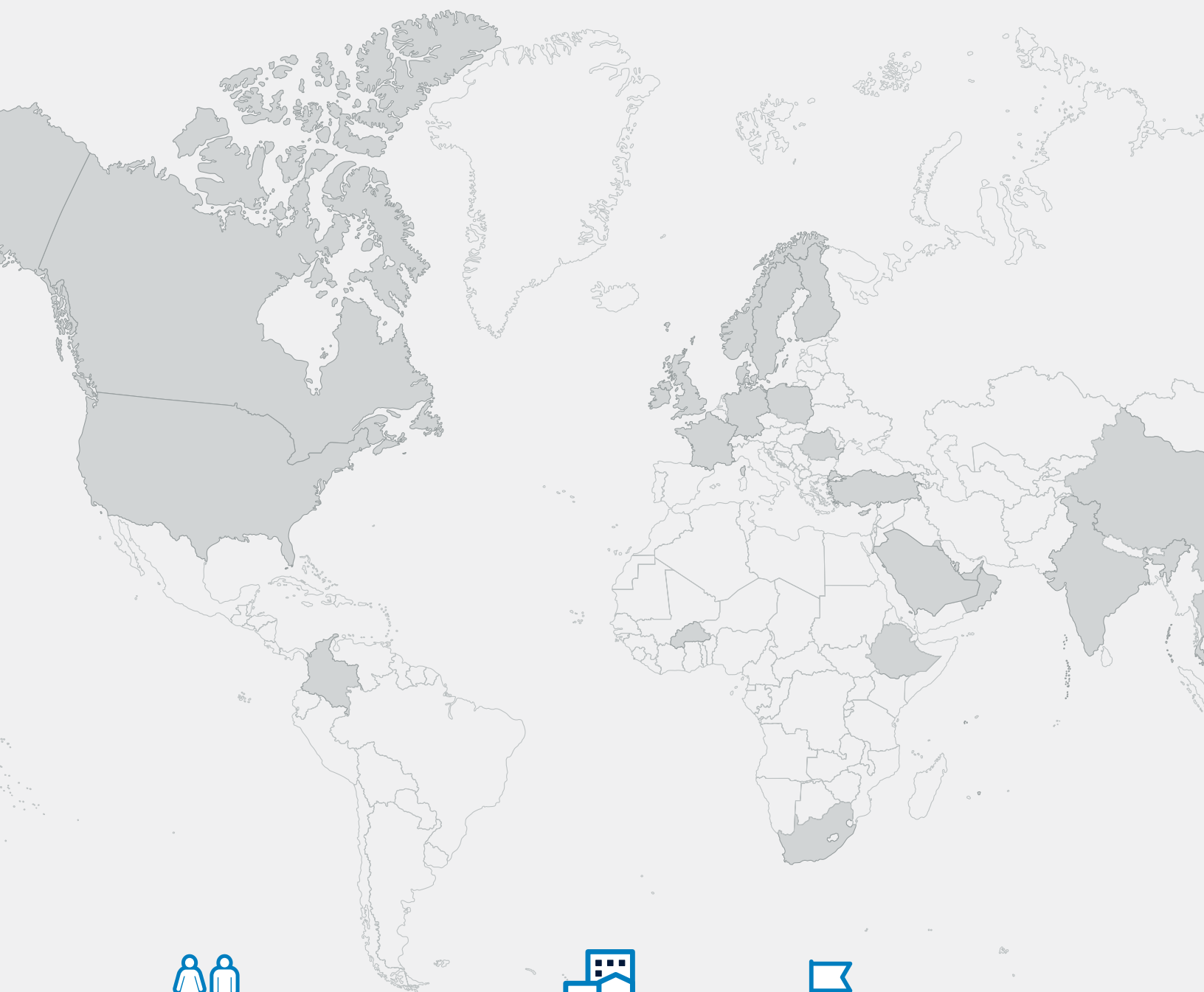
santé et la sécurité, un document qui établit un cadre pour nos programmes de santé et sécurité et soutient nos efforts visant à incorporer de façon proactive des normes de sécurité dans tous les aspects de nos activités.

Nos programmes de santé et sécurité englobent divers processus et outils, notamment des systèmes de formation et de gestion, des communications régulières, ainsi qu'un réseau d'experts en santé et sécurité. En outre, en tant que multinationale, nous reconnaissons que chaque région est différente et que par conséquent, nos équipes de direction régionales sont responsables de s'assurer que la sécurité demeure prioritaire à l'échelle locale. Tous les règlements et règles applicables en santé et sécurité doivent être respectés dans l'ensemble de nos établissements, et nous encourageons nos employés à faire des suggestions à cet égard.

Nous allons continuer d'utiliser des stratégies et des techniques novatrices en matière de santé et sécurité dans toutes nos activités, y compris dans certains des projets les plus exigeants au monde. Nous nous engageons à devenir un chef de file de notre industrie en matière de santé et sécurité, tout autant qu'à atteindre notre objectif de zéro accident de travail et maladie professionnelle.



EN UN CLIN D'ŒIL



±32 000

EMPLOYÉS



500

BUREAUX

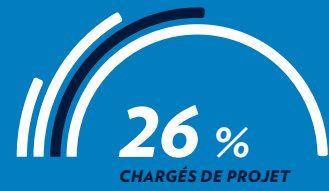
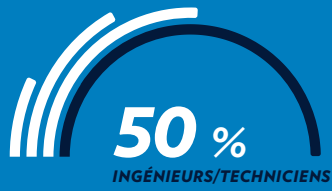


39

PAYS



RÔLE



RÉPARTITION HOMME/FEMME

70 %
HOMMES

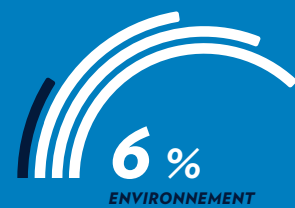
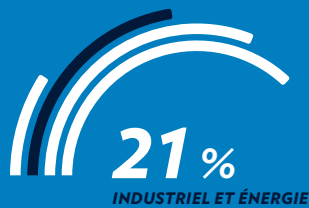
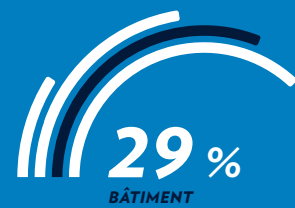
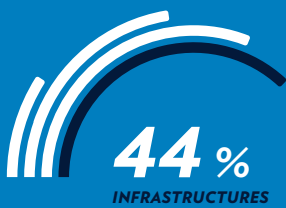


30 %
FEMMES



PRODUITS PAR SEGMENT DE MARCHÉ

Basé sur les produits nets pro forma 2014 combinés



NOS EMPLOYÉS

NOSEMPLOYÉSSONTNOTREACTIFLEPLUSPRÉCIEUX. NOUSVOULONSÊTREL'EMPLOYEURDEPRÉDILECTION POUR NOS EMPLOYÉS ACTUELS ET FUTURS, PROMOUVOIR UNE CULTURE PASSIONNÉE, AXÉE SUR LE RENDEMENT ET LA SATISFACTION DE NOTRE CLIENTÈLE. NOUS SOUHAITONS QUE CETTE CULTURE ATTIRE ET RETIENNE LES GENS TALENTUEUX, LES MOTIVE ET STIMULE LA COLLABORATION ET L'INNOVATION. EN TANT QU'ENTREPRISE MULTIDISCIPLINAIRE INTERNATIONALE, NOUS POUVONS OFFRIR UN LARGE ÉVENTAIL DE PERSPECTIVES DE CARRIÈRES ENRICHISSANTES, DE TRAVAIL DANS DES DOMAINES SPÉCIALISÉS ET DE CONTRIBUTION À DES PROJETS PHARES DANS LE MONDE ENTIER.

CLAIRE GOTT

Ingénieure principale

SPÉCIALISATION

Ingénierie civile

PRIX

Ordre de l'Empire britannique au tableau d'honneur de la Reine, 2015.

Nouvelle ingénieure civile diplômée de l'année, 2011.

Prix du meilleur projet de développement de l'année et de la meilleure initiative, accordé par le gouvernement du Cameroun pour des projets réalisés par Cameroon Catalyst, 2010.

“ C'est important de songer à ce que vous appréciez, puis d'allier cela aux compétences que vous possédez. Au sein de l'ingénierie et du domaine ferroviaire, il existe tellement de rôles différents qui exigent des ensembles de compétences distincts, mais j'ai définitivement trouvé celui qui me convient. J'aime beaucoup travailler pour WSP, et je suis enthousiasmée par l'avenir du domaine ferroviaire.

MIKE ABRAHAMS

Directeur technique, Structures

SPÉCIALISATION

Structures

PRIX

Médaille Egleston pour la distinction en ingénierie de l'Université Columbia, 2013.

Prix OPAL (projets et leaders d'exception) pour l'ensemble des réalisations en conception de l'American Society of Civil Engineers, 2012.

Médaille John A. Roebling pour l'ensemble des réalisations en ingénierie des ponts, International Bridge Conference, 2011.

“ Peu importe le projet; c'est le processus et les défis qui sont stimulants. C'est le processus utilisé pour comprendre les défis et, ensuite, collaborer avec les autres à mettre en œuvre des principes d'ingénierie afin de résoudre les problèmes. Ce qu'on apprend encore et encore, c'est qu'il existe toujours une solution. On apprend à résoudre les problèmes.





SALLYE PERRIN

Vice-présidente principale; directrice des opportunités stratégiques

SPÉCIALISATION

Partenariats public-privé, Transports

PRIX

Nommée parmi les femmes œuvrant dans les transports de *METRO Magazine*, 2014.

Championne de l'infrastructure du Women Builders Council, 2015.

Titre de femme de l'année de WTS International, 2000.



Comment créer des synergies et former des équipes pour tirer parti de nos capacités en vue des partenariats public-privé (PPP)? Voilà les questions auxquelles j'aime répondre. J'aide les équipes à s'éloigner des sentiers battus pour découvrir des solutions novatrices. C'est bien sûr un défi, mais également l'un des aspects les plus motivants de l'établissement d'un PPP.

NOS EMPLOYÉS

VIRGINIA TANZMANN

Vice-présidente, Parsons Brinckerhoff, Directrice de la région de l'Ouest, Architecture and Buildings Technical Excellence Center (centre d'excellence technique en architecture et bâtiments)

SPÉCIALISATION

Architecture

PRIX

Order of the Blue Ribbon, prix de reconnaissance pour les services offerts pour le Los Angeles Unified School District Bond Oversight Committee, 2009.

Prix Bronze pour l'ensemble du bénévolat du Président des États-Unis George W. Bush, 2008.

Prix United Way of Greater Los Angeles Leadership, 1992-1993.



En tant qu'architecte, j'aime particulièrement les projets qui améliorent la qualité de vie des gens. J'œuvre à des projets de transport en commun depuis 1975, tout simplement parce que la mobilité donne aux gens l'accès aux ressources dont ils ont besoin - travail, école, soins de santé, magasinage et autres besoins de base - et que c'est une solution écologique.

DOUG MACONOCHE

Directeur technique des tunnels à l'échelle mondiale

SPÉCIALISATION

Tunnels

PRIX

Prix Sir John Holland pour l'ingénieur civil 2015 du Civil College d'Engineers Australia.

Prix d'excellence pour l'ensemble des réalisations de tunnels Allen Neyland de l'Australasia Tunnelling Society.



Je suis extrêmement heureux de m'être vu offrir, au cours de ma carrière, l'occasion de travailler à tant de projets stimulants et diversifiés. Mais il reste tellement de choses à faire et à accomplir. En Australie, l'acceptation publique des projets est devenue plus problématique. Toutefois, l'amélioration de la transparence des projets grâce à une meilleure communication lors des phases de conception, d'évaluation et de classement des projets contribuera grandement à relever ce défi qui est toujours actuel.



**FARIA LATIF**

Gestionnaire de projet principale

SPÉCIALISATION

Gestion de projet

PRIX

Gestionnaire de projet de l'année lors des Big Projects Awards, 2014.

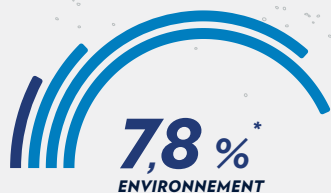
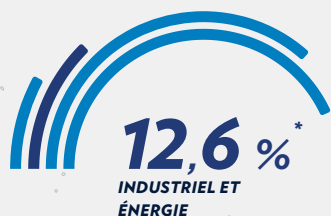
Gestionnaire de projet de l'année selon le magazine *Construction Week*, 2014.

Finaliste, catégorie Qatar, pour le titre de gestionnaire de projet de l'année selon le magazine *Construction Week*, 2014.



Je suis extrêmement fière de faire partie de WSP au Moyen-Orient et de notre équipe de gestionnaires de projet depuis plus de trois ans. J'ai eu la chance de participer à nombre de projets d'envergure très stimulants sur deux continents, grâce à la société véritablement mondiale pour laquelle je travaille. J'ai pu profiter d'excellentes occasions d'apprentissage et de perfectionnement, sur le plan aussi bien professionnel que personnel.

ÉTATS-UNIS, AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD



RECONNAISSANCE 2014

American Council of Engineering Companies (ACEC) of Washington 2014 Engineering Excellence Awards, Prix Or dans la catégorie du meilleur travail dans l'État de Washington

- Pont sur la rivière Skagit

ACEC Washington, Prix Argent dans la catégorie du meilleur travail dans l'État de Washington

- Projet d'essais et de prototypes pour le pont ferroviaire I-90

ENR New York, Design Firm of the Year (bureau d'étude technique de l'année)

ACEC 2014 Grand Conceptor Award (meilleure réussite de l'année dans le domaine de l'ingénierie)

- Projet de reconstruction du corridor Wacker Drive/Congress Parkway

American Society of Civil Engineers (ASCE) Lower Hudson Valley Branch Tappan Zee Award (grand projet de l'année)

- Projet d'aménagement de la New Hempstead Road (County Route 80)

ASCE Metropolitan Section Construction Achievement Project of the Year award (réussite de l'année)

- Projet de rénovation du pont Alexander Hamilton

American Institute of Steel Construction (AISC) IDEAS2 Presidential Award for Excellence in Engineering (excellence en ingénierie, constructions en acier), One World Trade, NYC

Prix honorifique de la General Services Administration, palais de justice Thurgood Marshall, NYC

ACEC NY, Prix Or dans le domaine des transports

- I-287 Cross Westchester Expressway, sortie 8E

US Green Buildings Council (USGBC) Best in Building Award

Best Commissioning Provider (meilleure mise en service)

Building Design + Construction Reconstruction Awards, Prix Or

- 50 United Nations Plaza, San Francisco



378 M\$CA*
PRODUITS NETS



7675
EMPLOYÉS



GREGORY KELLY

Président et chef de la direction
États-Unis, Amérique centrale et Amérique du Sud

EN 2014, NOS ACTIVITÉS AUX ÉTATS-UNIS, EN AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD ONT ÉTÉ ALIMENTÉES PAR NOS FORCES ET NOTRE POTENTIEL. EN CE QUI CONCERNE 2015, LE PRINCIPAL DÉFI QUE NOUS DEVRONS RELEVER SERA DE CONCRÉTISER CE POTENTIEL EN CRÉANT UNE ORGANISATION UNIFIÉE ET ENTIÈREMENT INTÉGRÉE.

La poursuite de la reprise de l'économie américaine nous offre de nombreuses opportunités dans nos marchés. Les dépenses dans le secteur des bâtiments demeurent solides dans le secteur privé, et nous avons été ravis d'entendre le président américain souligner le besoin d'investir davantage dans les infrastructures, notamment sa proposition de faciliter le financement privé des projets liés à l'infrastructure publique. En outre, l'acquisition de ccrd, une entreprise nationale active dans le domaine de l'ingénierie en mécanique, électricité et plomberie (MEP), fait passer notre effectif dans le secteur du bâtiment aux États-Unis à 1 100 personnes et nous permet d'offrir dans le secteur de la santé l'expertise du chef de file que nous sommes en ce qui a trait aux systèmes de bâtiments.

Du côté de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud, nous croyons que la stabilité politique, l'amélioration de la sécurité et l'expansion de la classe moyenne, combinés au besoin de réduire les coûts des ressources sur les marchés internationaux stimulera les investissements dans nos secteurs essentiels, notamment le bâtiment, les transports et l'infrastructure, le secteur industriel, l'énergie et l'environnement.

D'un point de vue général, la reprise économique dans la région nous offre la possibilité de tirer profit de la synergie issue de la fusion de WSP et Parsons Brinckerhoff en accroissant notre présence dans les marchés où nous sommes d'ores et déjà bien établis.

Alors que nous amorçons l'exercice 2015, nous conservons notre position de chef de file dans les secteurs du transport et des infrastructures aux États-Unis, une position qui est principalement attribuable à nos contributions à quatre projets d'envergure, dont la prolongation du système de transports en commun de New York, l'expansion d'un projet qui avait principalement été conçu il y a plus d'un siècle, par le fondateur de Parsons Brinckerhoff.

Toujours à New York, nous avons pu faire une démonstration éclatante du rôle marquant que nous jouons dans le secteur du bâtiment en contribuant à deux des structures les plus hautes et emblématiques de la ville. Premièrement le One World Trade Center, l'immeuble le plus haut des États-Unis qui a ouvert ses portes en novembre, et ensuite le 432 Park Avenue, dont la charpente a été achevée en octobre à une hauteur de 426 m (1 397 pieds), ce qui en fait l'immeuble résidentiel le plus haut en Occident. Des centaines d'autres projets, du Midwest à la Colombie en passant par Miami et la Californie, témoignent de la position enviable que nous occupons dans les secteurs des transports, de l'infrastructure et du bâtiment et de notre potentiel d'accroître notre présence dans les secteurs de l'énergie et de l'environnement.

Les réussites de notre organisation en 2014 dressent la table pour concrétiser notre vision de l'avenir. Voici quelques-uns des faits saillants de l'année:

- Le Tidal Back River Greening Project (projet de virage écologique de la rivière à marées Back), qui permettra de réduire de façon significative l'écoulement des eaux pluviales et les polluants associés dans la rivière Back et la baie de Chesapeake, s'est conclu en janvier. Nous avons offert au Department of Environmental Protection and Sustainability (service de la Protection environnementale et du développement durable) du comté de Baltimore au Maryland des services de planification de la conception et de soutien à la construction;

**D'UN POINT DE VUE GÉNÉRAL,
LA REPRISE ÉCONOMIQUE DANS
LA RÉGION NOUS OFFRE LA
POSSIBILITÉ DE TIRER PROFIT
DE LA SYNERGIE ISSUE DE LA
FUSION DE WSP ET DE PARSONS
BRINCKERHOFF EN ACCROISSANT
NOTRE PRÉSENCE DANS LES
MARCHÉS OÙ NOUS SOMMES
D'ORES ET DÉJÀ BIEN ÉTABLIS.**

- Nous sommes devenus un membre fondateur de l'Institute for Sustainable Infrastructure (ISI), une initiative conjointe visant à améliorer la durabilité de l'infrastructure américaine qui regroupe l'American Society of Civil Engineers, l'American Public Works Association et l'American Council of Engineering Companies. Jusqu'ici, plus de 100 de nos employés ont obtenu l'accréditation Sustainability Professional (professionnel du développement durable) de l'ISI;
- En mars, Phillips 66 nous a sélectionnés pour concevoir et gérer la construction de cavernes de sel destinées à stocker du gaz de pétrole liquéfié (GPL) à des installations situées près de Lake Johnson, Texas. Ce projet sera développé pour soutenir le centre de fractionnement 1 Sweeny et l'installation d'exportation GPL Freeport de Phillips 66;
- Nous avons fait partie de l'équipe dirigée par Skidmore, Owings & Merrill qui a été sélectionnée en mai pour créer le plan directeur de la zone qui entoure la gare de la 30^e rue à Philadelphie. Nous fournissons pour ce projet des services de gestion de projet générale, en plus d'être responsables de la planification des transports pour un district urbain à usages multiples dont le cœur sera une gare monumentale;
- Le 9/11 Memorial Museum a ouvert ses portes en mai. Nous avons fourni des services d'ingénierie des structures pour ce projet qui rend hommage aux victimes des attaques terroristes qui ont frappé le World Trade Center en 2001 et en 1993. Le musée intègre la fondation des tours jumelles originales, ainsi que la paroi étanche qui a retenu les eaux du fleuve Hudson après les attaques de 2001;
- Deux machines à creuser des galeries ont achevé en juin l'excavation de tunnels qui serviront au projet Central Subway de San Francisco. Nous faisons d'ailleurs partie de deux coentreprises qui offrent des services de conception finale et de soutien à la construction à la San Francisco Municipal Transportation Agency (agence municipale des transports de San Francisco) pour les tunnels et les stations du Central Subway. Les rôles que nous occupons à l'heure actuelle découlent de notre participation aux phases de planification, d'obtention de permis environnementaux et de conception préliminaire du projet;

DES CENTAINES D'AUTRES PROJETS, DU MIDWEST À LA COLOMBIE EN PASSANT PAR MIAMI ET LA CALIFORNIE, TÉMOIGNENT DE LA POSITION ENVIABLE QUE NOUS OCCUPONS DANS LES SECTEURS DU TRANSPORT, DES INFRASTRUCTURES ET DU BÂTIMENT ET DE NOTRE POTENTIEL D'ACCROÎTRE NOTRE PRÉSENCE DANS LES SECTEURS DE L'ÉNERGIE ET DE L'ENVIRONNEMENT.

- Le projet de barrage à crête déversante d'Eagle Mountain près de Fort Worth (Texas) s'est vu décerner le prix du meilleur projet de restauration au pays en 2014 par l'Association of State Dam Safety Officials (association des fonctionnaires étatiques chargés de la sécurité des barrages). C'est pour le compte du Tarrant Regional Water District que nous avons dirigé l'équipe de projet chargée de la conception et de la gestion de la construction associée à la restauration de deux barrages âgés de 80 ans;
- Dans le midtown de Manhattan, les travaux de construction ont commencé en octobre sur la tour 53W53, une autre tour colossale destinée à être un des bâtiments emblématiques de la ville de New York. Nous offrons des services d'ingénierie des structures et MEP pour ce projet de 77 étages de l'architecte Jean Nouvel qui accueillera le Museum of Modern Art (musée d'art moderne) aux étages inférieurs, ainsi qu'un hôtel et des résidences aux étages supérieurs;
- C'est en novembre que la toute dernière station de métro de New York, Fulton Center, a ouvert ses portes, ce qui a permis de relier cinq stations souterraines et d'améliorer les transferts entre neuf des lignes du métro. Nous avons joué le rôle de consultant en direction des travaux pour une coentreprise, la MTA Capital Construction Company;
- Les travaux sur le Levi's Stadium, le nouveau domicile de l'équipe de football les 49^{ers} de San Francisco, sont arrivés à leur conclusion. Le stade est situé à Santa Clara (Californie), et il a été possible de réaliser son ouverture en novembre 2014, après avoir respecté un échéancier de conception et de construction ambitieux. Nous avons offert des contributions sur les plans de l'ingénierie MEP, de l'éclairage, de la technologie et de la conception à rendement élevé. Il s'agit là du premier stade aux États-Unis à recevoir la certification LEED Or, et il a de plus récemment été sélectionné pour accueillir la 50^e édition du Superbowl en 2016;
- En novembre, le projet Living Breakwaters à Staten Island (New York), que nous avons réalisé avec SCAPE/Landscape Architecture, a remporté le prix Fuller Challenge 2014 décerné par le Buckminster Fuller Institute. Le projet, qui vise à réduire les risques que des tempêtes causent des dommages à la côte en employant des brise-

mer qui atténueront la force des vagues, est mis en œuvre sous la direction du Governor's Office of Storm Recovery;

- L'Anaheim Regional Transportation Intermodal Center (ARTIC ou terminal intermodal de transports de la région d'Anaheim) a ouvert ses portes en décembre et offre aux résidents du sud de la Californie et à ses visiteurs une variété d'options en matière de transport. La ville d'Anaheim nous a désignés responsables de la conception du projet.

À l'avenir, nous comptons miser sur les compétences dont nous sommes dotés à l'interne dans diverses disciplines comme le transport, le bâtiment, l'énergie et l'environnement afin d'offrir à nos clients une approche de développement de projets intégrée qui répond aux besoins sociaux, économiques et environnementaux des collectivités que nous servons, aujourd'hui et demain.

Pour réaliser notre vision, nous devons réussir à marier les héritages de WSP et de Parsons Brinckerhoff, tout en demeurant entièrement dédiés au rendement dans le cadre des projets et à la satisfaction de nos clients. L'innovation et l'excellence technique continuent d'être nos cartes de visite en matière d'exécution de projets, et nos clients se tourneront vers nous quand ils chercheront des solutions aux défis qui se dressent devant eux, tant sur le plan technique que celui du financement.

Je ne doute pas que dans notre avenir en tant qu'organisation unifiée, nous serons positionnés à merveille pour réaliser le potentiel que recelait la fusion de deux firmes d'expertise-conseil de premier plan dans un marché qui présente un potentiel de croissance significatif.



GREGORY KELLY

Président et chef de la direction
États-Unis, Amérique centrale et Amérique du Sud

ARTIC

ANAHEIM REGIONAL TRANSPORTATION
INTERMODAL CENTER

ANAHEIM, CA



Le terminal ARTIC permet quotidiennement à 10 000 usagers de passer sans difficulté d'un service de transport à un autre, notamment parmi les services suivants : Amtrak, Metrolink, autocars de l'OCTA et interurbains, Megabus, autocars Greyhound, Anaheim Resort Transit, navettes, taxis, vélos et autocars de visite guidée ou nolisés. À long terme, le terminal ARTIC pourrait servir quotidiennement 36 000 usagers quand les liaisons ferroviaires à grande vitesse de Californie et le système de tramway Anaheim Rapid Connection entreraient en service. ARTIC offre de plus des connexions vers des autoroutes et certaines artères principales.

CLIENT

Ville d'Anaheim en collaboration avec l'Orange County Transportation Authority (OCTA)

ARCHITECTES

HOK (sous-consultant de Parsons Brinckerhoff)

SECTEUR

Transport

SERVICES

Gestion de projet; planification principale; génie civil; ingénierie des structures sur le site; ingénierie ferroviaire

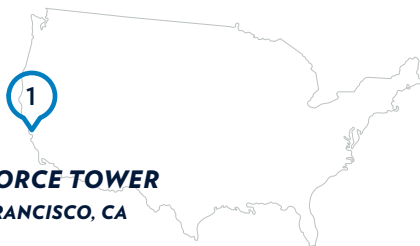
PRIX

Prix pour l'application de la technologie de modélisation des données du bâtiment de l'American Institute of Architects (AIA); Prix Eco City du Green Building Council des États-Unis; Prix de reconnaissance d'un leadership de longue date de la Southern California Association of Governments





ÉTATS-UNIS, AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD



SALESFORCE TOWER **SAN FRANCISCO, CA**

CLIENT

Boston Properties and Hines

ARCHITECTES

Pelli Clarke Pelli

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Mécanique, électricité et plomberie



PROJET D'INTERCONNEXION **CAUCA - NARIÑO**

GAUPI (CAUCA) ET FRANCISCO
PIZARRO (NARIÑO), COLOMBIE

CLIENT

Ministère des mines et de l'énergie

SECTEUR

Industriel et énergie

SERVICES

Conception de lignes électriques; étude d'impact
environnemental; obtention de permis environnementaux
et contrôle des travaux

1

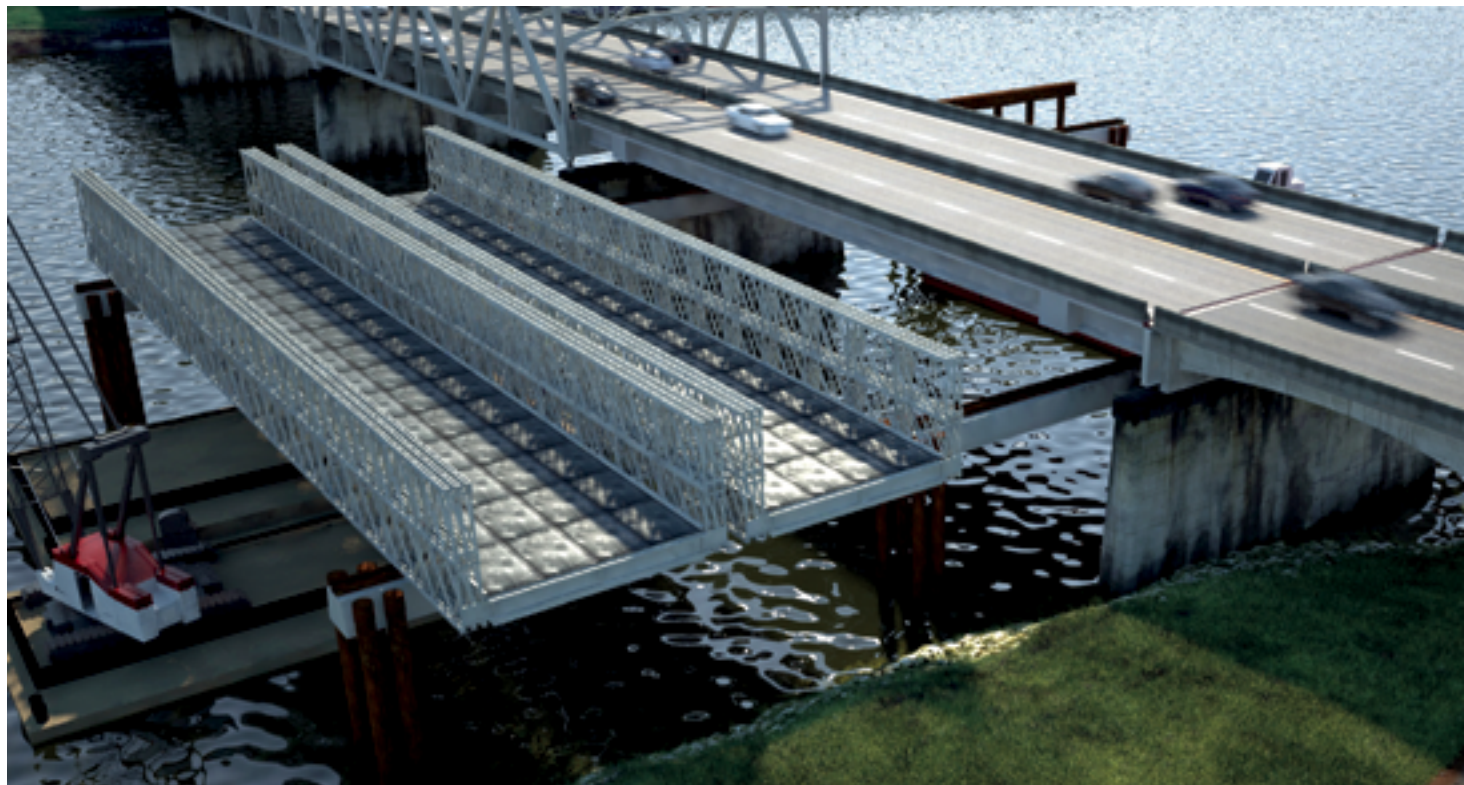


2





ÉTATS-UNIS, AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD



1

PONT SUR LA RIVIÈRE SKAGIT MOUNT VERNON ET BURLINGTON, WA

CLIENT

Washington State Department of Transportation

SECTEUR

Transport

SERVICES

Concepteur principal

PRIX

AGC's 2013 Build Northwest Awards, (meilleur projet hors zone); ACEC of Washington 2014 Engineering Excellence Awards, Prix Or dans la catégorie du meilleur travail dans l'État de Washington

2

DRAPER TRAX SALT LAKE CITY, UT

CLIENT

Utah Transit Authority (UTA)

SECTEUR

Transport

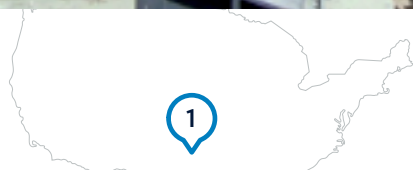
SERVICES

Supervision de la conception pour le génie civil; ingénierie des structures; ingénierie de la circulation; soutien à la CAO; ingénierie des systèmes; conception des voies ferrées; plan d'utilité; établissement des priorités de passage; conception de la gare; conception des stationnements incitatifs et rédaction des contrats



ÉTATS-UNIS, AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD





ÉCHANGEUR DALLAS-FORT WORTH
DALLAS-FORT WORTH, TX

CLIENT

Texas Department of Transportation

SECTEUR

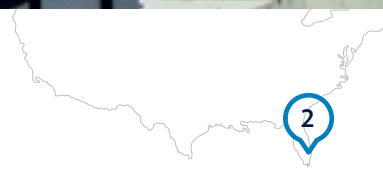
Transport

SERVICES

Concepteur principal

PRIX

Prix du PPP de l'année de l'Annual Public Private Partnership
Conference of the American Road & Transportation
Builders Association



**CONSTRUCTION DE TUNNELS ET
AMÉLIORATION DE L'ACCÈS AU PORT DE MIAMI**
MIAMI, FL

CLIENT

Florida Department of Transportation

SECTEUR

Transport

SERVICES

Gestion de programme; ingénierie et inspection
de la construction

PRIX

Projet régional de l'année 2014 selon ENR; prix de
l'excellence en ingénierie 2014 du Florida Institute of
Consulting Engineers

ÉTATS-UNIS, AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD



432 PARK AVENUE
NEW YORK, NY

CLIENT

CIM Group/McGraw Hudson
Construction Corp.

ARCHITECTES

Rafael Vinoly

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Mécanique, électricité et plomberie;
ingénierie des structures



PONT WOODROW WILSON
WASHINGTON, DC

CLIENT

Virginia Department of Transportation; Maryland
State Highway Administration; US Federal Highway
Administration; District of Columbia Department of
Transportation

SECTEUR

Transport

SERVICES

Services-conseils en génie général

PRIX

Prix de mérite exceptionnel en génie civil de
l'American Society of Civil Engineers 2008; Grand
prix d'excellence du Council of Engineering Companies
2009; médaille Gustav Lindenthal en excellence de
génie des ponts 2009

1

Dbox par CIM MacKlowe

2



39



**RÉPONSE AU PROJET DE
DIVULGATION DES ÉMISSIONS
DE CARBONE (CDP)
BOULDER, CO**

CLIENT

En 2014, nous avons supporté 24 clients dans leur réponse à la demande de renseignements du Carbon Disclosure Project (Projet de divulgation des émissions de carbone – CDP)

SECTEUR

Environnement

SERVICES

Élaboration de réponses au projet de divulgation des émissions de carbone (CDP)

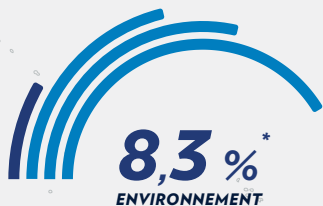
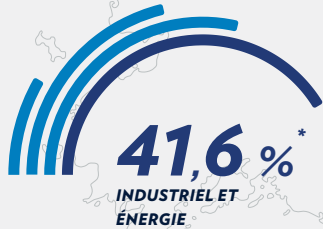
PRIX

Chef de file en matière de publication de données sur les émissions de carbone pour notre propre réponse du CDP

3



CANADA



RECONNAISSANCE 2014

PRIX DÉCERNÉS À L'ENTREPRISE

Service Excellence and Outstanding Contribution, Annual Supplier Awards, CBRE (contribution exceptionnelle et excellence du service)

Best Workplaces in Canada (Halsall Associates), The Great Places to Work Institute (meilleur endroit où travailler)

David Thompson Award, Innovation in Geomatics (innovation dans le domaine de la géomatique)

Platinum Elite, Canada's Biggest Infrastructure Projects, *Renew Magazine* (prix Platine élite pour les grands projets d'infrastructure au Canada)

PRIX DÉCERNÉS AUX PROJETS

Projet de l'îlot 10 du district Griffintown II, Prix Armatura, Institut d'acier d'armature du Québec

Bridgepoint Hospital, 2014 Ontario Association of Architects (OAA) Award (excellence du design)

Victoria Linklater Memorial School, North Spirit Lake, Ontario

Prix Wood WORKS! Ontario, Excellence pour le nord de l'Ontario

Faculté des sciences sociales, Pavillon Vanier (Université d'Ottawa), Ottawa (Ontario)

Prix Wood WORKS! Ontario, Conception intérieure en bois

Poste électrique Mount Pleasant, Association of Consulting Engineering Companies (ACEC), Prix d'excellence dans la catégorie Ressources naturelles, mines, énergie et secteur industriel

Musée canadien pour les droits de la personne, Prix mondiaux ENR (culture)

PRIX DÉCERNÉS AUX EMPLOYÉS

Doug Webber (Halsall Associates), CaGBC, Greater Toronto Chapter, Innovation in LEED Leader Award (leader en pratiques de construction écologiques)



689 M\$CA*
PRODUITS NETS



6500
EMPLOYÉS

* LES DONNÉES FINANCIÈRES INCLUENT LES PRODUITS NETS DE PARSONS BRINCKERHOFF DU 31 OCTOBRE AU 31 DÉCEMBRE 2014 ET LES PRODUITS NETS DE FOCUS DU 10 AVRIL AU 31 DÉCEMBRE 2014



DAVID ACKERT

Président et chef de la direction, Canada

L'ANNÉE 2014 A ÉTÉ DYNAMIQUE DANS NOTRE RÉGION ET A ÉTÉ MARQUÉE DE PROJETS DE TRANSFORMATION RÉUSSIS, D'ACTIVITÉS D'INTÉGRATION ET DE CHANGEMENT DE L'IMAGE DE MARQUE, D'ACQUISITIONS ET D'UNE HAUSSE DES POSSIBILITÉS OFFERTES À NOS EMPLOYÉS GRÂCE À LA CROISSANCE REMARQUABLE QUE NOUS AVONS ENREGISTRÉE.

Au début du millénaire, nous étions une entreprise de 500 personnes œuvrant principalement au Québec. Au cours des quinze dernières années, notre croissance a fait de nous une organisation comptant approximativement 32 000 employés répartis dans 39 pays. Il s'agit là non seulement d'un parcours remarquable pour WSP, mais également d'une des plus belles histoires issues du Canada. Puisque notre croissance est principalement attribuable à des acquisitions, nous devons maintenant agir comme une seule entité en harmonisant nos forces, notre diversité, notre esprit d'entreprise et notre historique, dont nous pouvons être fiers, pour agir en tant que firme d'ingénierie canadienne de premier plan. Voilà à quoi nous avons consacré une bonne part de nos énergies en 2014.

REVUE DES OPÉRATIONS

Au cours du premier mois de 2014, nous avons adopté une nouvelle image de marque pour nos activités canadiennes, passant de GENIVAR à WSP. Tous nos employés ont déployé des efforts admirables pour repositionner notre image de marque et pour tirer avantage, en ce qui a trait au marché canadien, des savoir-faire de l'équipe internationale de WSP (principalement dans le domaine du bâtiment). Un an plus tard, le 1^{er} janvier 2015, c'était au tour de Focus, une entreprise de l'ouest du Canada dont l'expertise touche principalement le pétrole, le gaz et la géomatique, d'adopter la marque WSP après une acquisition. >

GRÂCE À UNE CROISSANCE
MARQUÉE AU CANADA, TANT
SUR LE PLAN DE L'EFFECTIF QUE
CELUI DE LA DIVERSIFICATION
DES SERVICES, NOUS N'AVONS PAS
CESSÉ DE NOUS RAPPROCHER DU
PINACLE DE NOTRE SECTEUR.

Ces deux événements importants nous ont offert une occasion rêvée de célébrer notre réussite commune, de tisser des liens avec nos clients et de renforcer nos relations.

Notre acquisition de Parsons Brinckerhoff nous a également permis d'accueillir de nouveaux collègues au Canada qui sont issus de Parsons Brinckerhoff, mais aussi d'autres entités canadiennes que possédait cette firme (notamment Halsall Group, une entreprise offrant principalement des services dans le domaine du bâtiment). Nous avons rapidement organisé nos équipes, mis nos ressources en commun et nous sommes vus confier plusieurs mandats partagés. Aujourd'hui, en tant qu'entité regroupée nous désirons avant tout continuer à exécuter des projets de qualité en misant sur l'amélioration et la complémentarité de notre portée et de notre expertise à l'échelle du Canada.

Grâce à une croissance marquée au Canada, tant sur le plan de l'effectif que celui de la diversification des services, nous n'avons pas cessé de nous rapprocher du pinacle de notre secteur. Plus récemment, le magazine *Renew* a publié sa liste des 100 plus importants projets d'infrastructure au Canada. Puisque nous avons participé à 28 de ces 100 plus importants projets d'infrastructure au Canada, notre firme s'est vu attribuer la classification Platine Élite, la plus prestigieuse qui soit. Les services et savoir-faire que nous offrons continuent de s'approfondir et de se diversifier année après année.

De nombreux changements ont eu lieu lors des douze derniers mois au sein des activités canadiennes de notre organisation. À l'heure actuelle, nous sommes dotés d'une structure organisationnelle horizontale qui correspond bien à la diversité de marchés finaux qui s'offrent à nous. Par exemple, nos

groupes et nos marchés les plus importants sont associés aux secteurs de l'environnement, du bâtiment, de la géomatique, des transports, des infrastructures municipales, de l'énergie, de l'aviation et des télécommunications. L'ampleur et la portée de l'organisation au Canada nous aident maintenant à nous tailler une place dans les marchés plus vastes, comme la conception et l'exécution de plus grands projets et les partenariats public-privé (PPP). Un des consortiums dont nous faisons partie s'est d'ailleurs vu confier le projet de l'échangeur Turcot, l'un des projets de conception et de construction les plus importants à avoir été octroyé par le ministère des Transports du Québec.

Plus tôt au cours de l'été, un premier projet issu d'une soumission conjointe a été attribué à Focus et WSP. Il s'agit d'un projet visant à restaurer l'autoroute 43 en Alberta.

Vers la fin de l'année, la municipalité de Waterloo a prolongé un contrat faisant de WSP et Parsons Brinckerhoff les ingénieurs-conseils généraux de la région. L'équipe concevra également l'un des premiers systèmes légers sur rail de l'Ontario, projet qui s'étendra sur plusieurs décennies. Ce système reliera les villes de Cambridge, Waterloo et Kitchener.

Nous sommes très encouragés de nous voir confier des mandats conjoints si rapidement, ce qui confirme encore davantage, selon nous, que nos acquisitions constituent un véritable complément à notre gamme de services.

CE QUE L'AVENIR NOUS RÉSERVE

Les prévisions pour 2015 annoncent une croissance économique généralement modeste pour l'ensemble de l'année, qui sera associée à une croissance du PIB de l'ordre de 2,1%. En 2014, le gouvernement du Canada a annoncé des investissements de 5,8 G\$CA sur trois ans dans des projets d'infrastructure. L'usage du modèle de partenariat public-privé pour concrétiser les projets d'infrastructure continue de gagner en popularité avec 43 PPP en cours de réalisation au Canada (et 27 de plus qui en sont à l'étape préliminaire ou à celle de la liste restreinte). Voilà une occasion en or pour WSP qui permettra de mettre à contribution notre vaste réservoir de talents et de savoir-faire au Canada et à l'international en vue de décrocher des projets de grande envergure dans les domaines des transports et du bâtiment.

Nous avons de plus constaté une hausse de la demande de services dans le domaine de l'environnement. Les exigences réglementaires et la pression populaire continuent de générer de nouveaux besoins de services environnementaux de premier plan tant au Canada que dans le reste du monde.

Nous poursuivons donc nos efforts visant à améliorer la qualité et la diversité de notre offre de services dans ce secteur dans les marchés locaux.

Même si le fléchissement des cours du pétrole a créé certaines incertitudes, l'environnement recèle toujours d'occasions à saisir et de défis à relever pour 2015 et les années à venir. Peu importe la conjoncture, nous désirons tirer profit de notre diversité nationale, de notre portée mondiale et de notre expertise poussée afin de générer une croissance rentable. Notre but est de poursuivre sur la voie qui fera de nous un leader de premier plan dans tous les principaux marchés et territoires au Canada. Voici quelques-uns des domaines de croissance ciblés pour 2015 :

- Saisir les occasions découlant des infrastructures vieillissantes et des besoins immédiats en matière de développement au Canada;
- Accroître notre part du marché des immeubles de grande hauteur et nos compétences en sciences des bâtiments;
- Accroître nos compétences dans le domaine ferroviaire au Canada et en tirer avantage;
- Créer une entreprise nationale dans les domaines de l'environnement, de la géomatique et de la géotechnique et accroître les services clés offerts sur les marchés internationaux servis par nos clients canadiens;
- Tirer profit de la vaste expérience de Parsons Brinckerhoff pour les projets de grande envergure afin de générer plus d'opportunités et de succès dans le marché des PPP.

Pour WSP au Canada, il y a de nombreuses occasions à ne pas manquer, et nous comptons bien les saisir pleinement.



DAVID ACKERT

Président et chef de la direction, Canada



CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

MONTRÉAL, QC

WSP est le gestionnaire, en consortium, de ce projet qui comportera deux phases. Un nouvel hôpital et centre de recherche remplaceront les trois établissements qui composent le Centre Hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) actuel : Hôtel-Dieu de Montréal, Hôpital Notre-Dame et Hôpital Saint-Luc. Le centre de recherche a été achevé en 2013, et on prévoit l'achèvement de l'hôpital en 2020.

CLIENT

Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

ARCHITECTES

Centre de recherche : NFOE et associés, Menkès Shooner Dagenais LeTourneux, Jodoin Lamarre Pratte, Lemay et Associés, Parkin; Centre hospitalier : Cannon Designs, NEUF Architectes

SECTEUR

Santé

SERVICES

Gestion de projet

PRIX

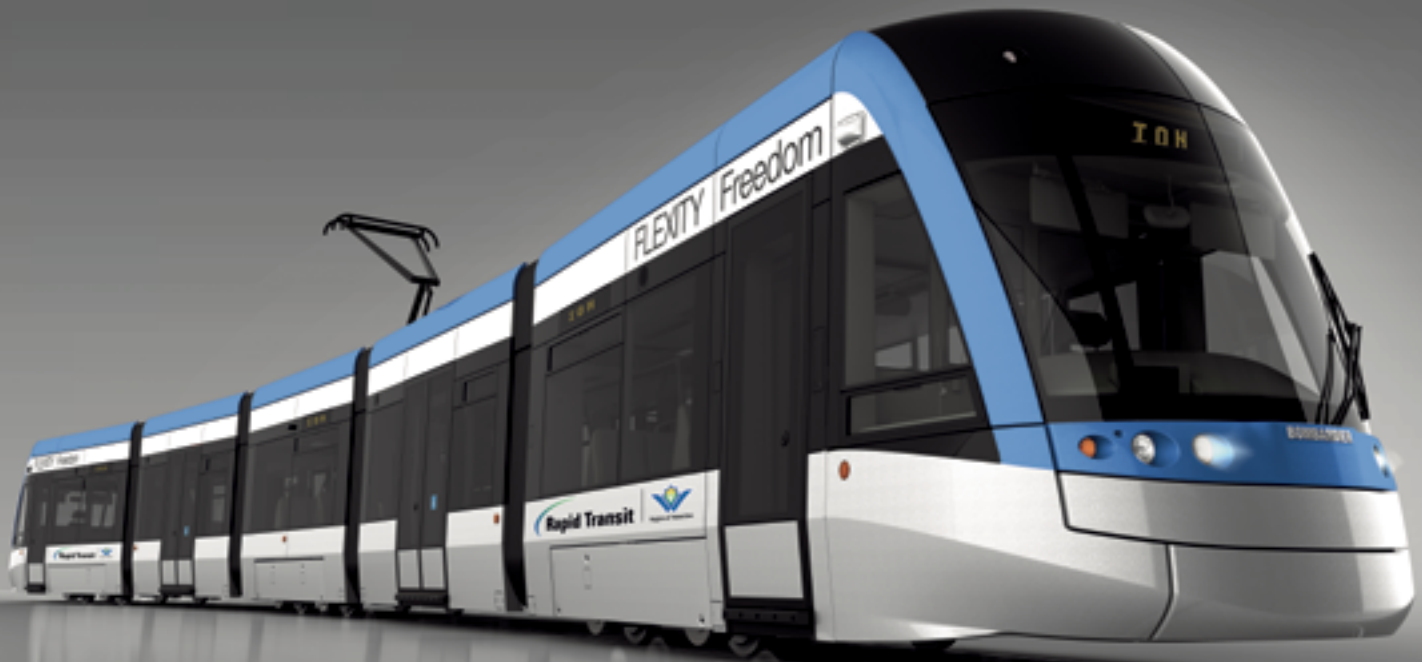
Projet de l'année Élixir 2014





CANADA





**PROJET D'AMÉLIORATION DE L'AUTOROUTE
KICKING HORSE CANYON
EST DE GOLDEN, BC**

CLIENT

Ministère des transports de la Colombie-Britannique

SECTEUR

Transport

SERVICES

Services de conception; conception géotechnique;
services environnementaux; conception géométrique;
conception de structures



**TLR À WATERLOO
WATERLOO, ON**

CLIENT

Municipalité régionale de Waterloo

ARCHITECTES

Architecture49

SECTEUR

Transport

SERVICES

Services-conseils en génie général

CANADA

2



Image gracieuseté de Matias Maturana, WSP



NOUVEAU PROJET DE FOUR DE RÉCHAUFFAGE LONGUEUIL, QC

CLIENT

ArcelorMittal

SECTEUR

Industriel

SERVICES

Gestion de projet; contrôle des coûts; établissement des échéances; ingénierie structurale, mécanique et électrique; réponse aux appels d'offres; analyse des soumissions; négociations contractuelles



**NOUVEAU PONT DE CONTOURNEMENT
DE L'ÎLE-DES-SOEURS
MONTRÉAL, QC**

CLIENT

Les Ponts Jacques Cartier et Champlain Incorporée

SECTEUR

Infrastructures

SERVICES

Conception du pont et soutien technique

CANADA



CIMENTERIE McINNIS **PORT-DANIEL-GASCONS, QC**

CLIENT

Ciment McInnis Inc.

SECTEUR

Environnement

SERVICES

Évaluation environnementale; vérification et délivrance de permis; études des écosystèmes et relevés de surveillance; collaboration avec le secteur Industriel pour les services d'ingénierie; approvisionnement et gestion de la construction



HÔPITAL BRIDGEPOINT **TORONTO, ON**

CLIENT

Bridgepoint Active Healthcare, Plenary Health
(Plenary Group, PCL Constructors Canada Inc. et Johnson Controls Inc.)

ARCHITECTES

Planification, conception et conformité: KPMB Architects/Stantec Architecture. Conception, financement et entretien: HDR Architecture/Diamond Schmitt Architects

SECTEUR

Santé

SERVICES

Ingénierie structurale; gestion de projet LEED; simulation énergétique des bâtiments; services liés au développement durable



© Tom Alban Photography Inc.

 **BRIDGEPOINT**
active healthcare



1

Image gracieuseté de Cenovus Energy



Image gracieuseté de Calgary Municipal Land Corporation (CMLC)



INSTALLATION DGMV
NORD DE L'ALBERTA, AB

CLIENT

Cenovus

SECTEUR

Industriel

SERVICE

Ingénierie des installations



PONT ST-PATRICK
CALGARY, AB

CLIENT

Calgary Municipal Land Corporation
(CMLC)

ARCHITECTES

RFR – Jean-François Blassel

SECTEUR

Infrastructures

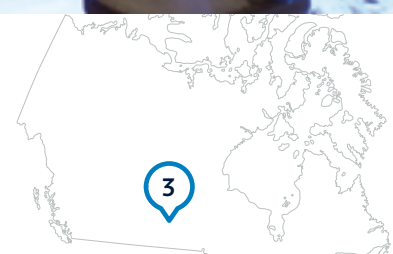
SERVICES

Conception du pont pour la circulation
cycliste et piétonne



3

Image gracieuseté de Accor



**PARC DE STOCKAGE NORTH EN BÉTON
ET BÉTON FLEXIBLE POUR K+S POTASH
BETHUNE, SK**

CLIENT

PCL Construction Management Inc.

SECTEUR

Industriel

SERVICES

Services d'arpentage de construction

EMEIA

(EUROPE, MOYEN-ORIENT, INDE, AFRIQUE)



RECONNAISSANCE 2014

SUÈDE

Le projet Tele 2 Arena a été désigné stade de l'année lors des Stadium Business Awards

Les projets de Rådhus Skåne et de Masthusen à Gothenburg ont tous deux reçu un prix de durabilité du SBGC

MOYEN-ORIENT

Prix de la société-conseil de l'année lors des Construction Week Awards

Prix de l'expert-conseil de l'année lors des Big Project Awards

Nomination comme l'un des 15 meilleurs employeurs aux Émirats arabes unis

ROYAUME-UNI

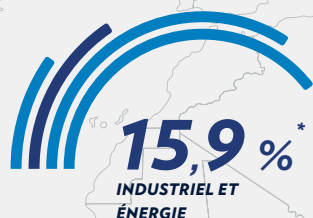
Prix du chef de la direction de l'année en Europe de l'Association for Consultancy and Engineering

Reconnaissance de notre excellence à titre de fournisseur dans le cadre du projet de l'autoroute A19 par l'organisme Highways Agency du gouvernement britannique

AFRIQUE DU SUD

Prix spécial de la South African Institution of Civil Engineering (SAICE) pour l'excellence de la gestion de projet et de la construction durant le projet des sables minéralisés de Kwale

Prix du mérite patrimonial national décerné par la South African Property Owners Association (SAPOA) au dépôt de base militaire du Service de santé des armées sud-africain (pour lequel WSP a fourni des services-conseils en bâtiments écologiques)



1 085 M\$CA
PRODUITS NETS



11 925
EMPLOYÉS



JOHN MURPHY

Président et chef de la direction, Europe, Moyen-Orient, Inde et Afrique

WSP ET PARSONS BRINCKERHOFF ONT JOINT LEURS FORCES IL Y A DE CELA PLUSIEURS MOIS. DEPUIS, J'AI EU LA CHANCE DE M'ENTREtenir AVEC DE NOMBREUX EMPLOYÉS DE NOS FIRMES COMBINÉES DANS LA RÉGION DE L'EMEIA. ILS ME DISENT SOUVENT À QUEL POINT LA FUSION DE NOS DEUX FIRMES DE CALIBRE MONDIAL EST ATTRAYANTE POUR NOS CLIENTS ET NOS EMPLOYÉS; SANS COMPTER QUE NOS ACTIVITÉS RESPECTIVES DANS LA RÉGION DE L'EMEIA SONT CONSIDÉRÉES COMME TRÈS COMPLÉMENTAIRES.

On a observé un élan positif au cours des deux premiers mois de 2015, alors que nous tentions d'établir l'équipe de direction de chaque pays, en tirant parti des meilleurs éléments des deux organisations. D'importants programmes d'intégration sont en cours afin de mettre en commun les opérations le plus rapidement possible, pour que nous puissions saisir les occasions de synergie de revenus et harmoniser les ensembles de compétences à l'échelle des secteurs. Il ne fait aucun doute que la combinaison de nos activités présente un excellent potentiel de croissance pour nos parts de marché et nos services, ainsi que pour notre personnel. Le présent résumé revient sur l'année passée et la conjoncture économique avec

laquelle nous avons eu à composer et met en relief les secteurs qui, selon nous, seront propices à la croissance.

ÉCONOMIE RÉGIONALE ET INCIDENCE SUR LES RÉSULTATS

Je suis ravi d'annoncer que nos résultats à l'échelle régionale ont été dans l'ensemble positifs en 2014, forts d'un carnet de commandes de plus en plus rempli et d'une hausse de la part de marché dans la plupart des pays, et ce, malgré certains défis régionaux attribuables aux déficits budgétaires des gouvernements et à la diminution des dépenses publiques qui s'en est suivie. >

On a observé un fort dynamisme au Royaume-Uni tout au long de l'année, grâce à une liste de projets bien garnie; il sera intéressant de voir l'incidence des prochaines élections générales sur les projets d'immobilisations et les décisions politiques en matière d'énergie après mai 2015.

Les secteurs de croissance de premier plan sont toujours le bâtiment, le domaine ferroviaire, les autoroutes et les infrastructures municipales. Ainsi, nous avons obtenu d'importants projets dans ces quatre secteurs, y compris le cadre de prestation de la Highways Agency. À titre d'exemple, on a fait appel à notre équipe environnement afin qu'elle offre des services-conseils pour l'analyse de rentabilisation de Crossrail 2, ce qui a nettement rehaussé notre réputation. L'activité du secteur de l'énergie et de l'électricité est restée faible à la suite de résultats décevants lors des enchères de capacité par The National Grid en décembre. Nous nous attendons cependant à ce que le secteur de la transmission reprenne de la vigueur dans une douzaine de mois, car la fin de la période réglementaire approche. Nous sommes bien placés pour saisir cette occasion, grâce à notre réputation dans ce marché.

En Suède, WSP est au troisième rang en termes de main-d'œuvre. Nous avons conservé notre position dominante dans le secteur des infrastructures; en tout, 65 % de notre chiffre d'affaires a été réalisé dans le secteur public. L'activité en Suède s'est maintenue, avec l'obtention de divers grands projets, dont celui de Trafikplats Värtan, l'un des plus importants contrats de conception de pont jamais obtenu par WSP, en plus du mandat de conception du prolongement du métro à Stockholm, qui touche la ligne reliant les stations Odenplan et Arenastaden en passant par Hagastaden. L'activité minière a connu un essor en Suède, et WSP a également participé au développement urbain du nord du pays, dans la ville de Gällivare, contribuant à la planification urbaine d'une superficie d'environ 250 000 m². Dans le secteur industriel, nous avons pris part au projet d'augmentation de la capacité de production de véhicules longs de Scania à Oskarshamn.

En Finlande et au Danemark, les activités combinées de WSP et Parsons Brinckerhoff tireront profit d'une portée accrue, dans un contexte économique difficile.

Du côté de l'Europe centrale, l'économie s'est relativement bien portée, compte tenu des pressions budgétaires avec lesquelles ont dû composer les gouvernements de nombreux pays aux prises avec d'importants déficits. Notre position s'améliore, en raison d'une nouvelle structure de direction, mise en œuvre à la fin de 2014. De plus, on a observé des signes de reprise en France et en Pologne au début de 2015. La position en France est restée la même, notamment dans les secteurs de l'aéronautique et de la défense, forte de nombreux clients clés comme Airbus, qui ont continué d'alimenter la liste de projets. Des projets de prestige, comme le nouvel édifice Louis Vuitton, véritable joyau architectural de Paris, nous ont permis de nous tailler une réputation encore plus enviable. L'Allemagne a de nouveau été un marché difficile, mais nous avons néanmoins entretenu des relations importantes avec le fournisseur de

services financiers Allianz à Cologne et à Hambourg. Au nombre des projets obtenus, mentionnons l'agrandissement de l'usine de production de BMW à Dingolfing.

En Pologne, les services de notre équipe ont été retenus pour réaliser le projet de reconstruction et d'agrandissement du centre commercial Promenada à Varsovie.

Au Moyen-Orient, nous avons maintenu notre position enviable dans tous les secteurs, malgré l'incidence que pourrait avoir la volatilité du prix du pétrole. Les marges se sont améliorées, alors que nous avons continué à ajouter des commandes à notre carnet. Nous sommes encore bien implantés dans les secteurs clés, à commencer le bâtiment, avec l'obtention de contrats en vertu desquels nous avons contribué à divers projets, notamment l'agrandissement du Dubai Mall Boulevard (Dubai), l'hôtel Méridien (Qatar) et l'aéroport international d'Abu Dhabi (Abu Dhabi), ainsi qu'à des projets d'autoroutes à Qatar et à deux projets ferroviaires à Dubaï. Les perspectives demeurent favorables et la mise en commun de l'expertise de WSP et de Parsons Brinckerhoff devrait donner un nouvel élan dans le secteur du transport. On a également observé une recrudescence de l'activité de nos marchés dans les secteurs industriel et de l'énergie au début de 2015.

En Afrique du Sud, nous faisons preuve d'un optimisme comparable, devant l'affermissement de notre position dans le domaine du bâtiment et un carnet de commandes bien rempli. Tout cela en dépit de prévisions qui font état d'un produit intérieur brut (PIB) stagnant et d'une forte inflation. Sur le territoire africain, nous avons acquis une belle réputation en raison du respect des délais de prestation dans nos principaux secteurs d'activité (transport et infrastructures, industriel, bâtiment et énergie et environnement). Parmi les projets clés, soulignons l'entente-cadre avec l'autorité portuaire nationale Transnet et les travaux entrepris par notre division industrielle pour le compte du brasseur SAB Miller. Enfin, nous sommes toujours l'un des principaux acteurs du secteur de l'électricité en Afrique, nos services ayant été retenus pour l'exécution de divers projets de production et de transmission, dont le projet de centrale électrique alimentée au gaz naturel à Ressano Garcia au Mozambique.

PROCHAINES ÉTAPES

L'intégration de WSP et de Parsons Brinckerhoff se poursuit et nous savons que notre principal avantage découlera des possibilités incomparables de synergie de revenus que

L'INTÉGRATION DE WSP ET DE PARSONS BRINCKERHOFF SE POURSUIT ET NOUS SAVONS QUE NOTRE PRINCIPAL AVANTAGE DÉCOULERA DES POSSIBILITÉS INCOMPARABLES DE SYNERGIE DE REVENUS QUE NOS ACTIVITÉS COMBINÉES PEUVENT OFFRIR.

nos activités combinées peuvent offrir. Notre expertise complémentaire et l'excellente réputation dont nous jouissons sauront créer de telles synergies, qui nous aideront en retour à s'approprier des parts de marché dans la région. Nous explorerons particulièrement les moyens de tirer profit du modèle efficace de gestion de programme que nous appliquons dans les secteurs ferroviaire et des infrastructures. Il s'agira de déterminer dans quel autre secteur ce programme pourrait être mis en œuvre afin d'assurer une participation accrue à l'échelle régionale. Voici certaines des importantes synergies possibles :

- Mise en commun des capacités de pointe pour la réalisation de gares et de réseaux ferroviaires complexes et intégration de systèmes afin de saisir des occasions d'envergure;
- Adaptation des compétences combinées de gestion de programme à l'échelle des secteurs;
- Mise à profit des nouvelles compétences de classe mondiale acquises dans les domaines du pétrole et du gaz et des soins de santé dans les marchés de l'EMEA.

Cela fait plus de cinq ans que nos clients profitent de nos compétences variées grâce à notre centre de ressources complémentaires situé à Noida en Inde, près de Delhi. Comptant plus de 400 membres, l'équipe offre une gamme de solutions de conception rentables de grande qualité, du concept à la conception détaillée, et intègre au besoin du personnel mobile supplémentaire pour répondre aux demandes de la clientèle internationale. Nous continuerons d'accorder une importance à ces activités dans l'avenir.

Nous mettrons aussi l'accent sur le recrutement et le maintien en poste d'employés très talentueux pour concrétiser nos aspirations.

Les débouchés sont manifestement nombreux dans la région :

- Au Royaume-Uni, les possibilités de croissance sont les plus probables dans les secteurs ferroviaire, autoroutier et du développement, comme en témoigne le grand nombre d'appels d'offres tant publics que privés. Nous attendons impatiemment une reprise dans le secteur de l'électricité et de l'énergie;
- Nous ciblons une croissance importante en Suède, où nous nous concentrerons sur l'implantation à plus grande échelle des activités de gestion de programme et de projet, un rôle accru à titre d'ingénieurs en chef dans le cadre de grands projets et l'élaboration de services-conseils encore plus stratégiques;

- Du côté de l'Europe centrale, nous aspirons en France à une croissance à l'échelle tant nationale que mondiale, alors que l'équipe tentera de miser sur les liens étroits qu'elle entretient avec des conglomérats industriels multinationaux. En Allemagne, l'accent sera mis sur l'amélioration des résultats, tandis qu'en Pologne, nous prévoyons une croissance dans le marché local et des suites du rôle de centre de ressources pour l'équipe du Royaume-Uni;

- Au Moyen-Orient, le marché des Émirats arabes unis est particulièrement vigoureux à Dubaï, en prévision de l'Expo 2020, ainsi qu'au Qatar, où la tenue de la Coupe du monde de la FIFA en 2022 continue de stimuler le développement dans tous les secteurs. Maintenant que l'activité reprend de la vigueur en Arabie saoudite, nous tenterons de saisir de nouveaux débouchés en 2015;

- En Afrique, nous miserons sur les occasions en bâtiment, production et transmission d'électricité et dans les secteurs des infrastructures, des biens de consommation courante et des chemins de fer, notamment dans le sud et l'est du continent. Le secteur minier, bien que toujours léthargique, offre des possibilités dans les régions de Cap-Nord en Afrique du Sud et de Tete au Mozambique.

À partir de maintenant, nos objectifs sont clairs. En travaillant ensemble comme une seule grande équipe, nous poursuivrons nos efforts en vue de créer de la valeur pour nos clients, partenaires et employés.



JOHN MURPHY

Président et chef de la direction,
Europe, Moyen-Orient, Inde et Afrique



ALDER HEY

LIVERPOOL, ROYAUME-UNI

Le concept emblématique de l'Alder Hey Children Hospital a été dévoilé par le secrétaire d'État à la Santé en juin 2012 et il a été inspiré par les enfants eux-mêmes, résultats de consultations ouvertes avec les patients et leurs familles. Lorsqu'il sera ouvert en 2015, il deviendra le premier parc dédié à la santé des enfants du Royaume-Uni qui permettra d'offrir à tous les locataires et les employés un environnement le plus bénéfique possible. Le nouvel hôpital est construit au parc centenaire de Springfield, juste à côté du site actuel. Un fois le nouveau bâtiment construit, l'ancien édifice sera démoli et l'emplacement sera transformé en parc. Le nouvel hôpital est en cours de construction pour la fondation Alder Hey Children NHS et aura une superficie de 51 000 m², comportant 270 lits et 16 salles d'opération munies d'équipement à la fine pointe de la technologie (4 salles pour les chirurgies d'un jour et 12 blocs opératoires pour les patients hospitalisés), dont 48 lits dédiés aux patients aux soins intensifs, aux malades hautement dépendants et aux grands brûlés. Il y aura aussi 6 salles régulières avec 32 lits. Il comprendra également un stationnement de plusieurs étages avec 1 200 places (200 de plus que le site actuel).

CLIENT

Alder Hey Children's NHS Foundation Trust

SECTEUR

Santé

SERVICES

Conception en ingénierie mécanique et électrique

PRIX

Prix pour les secteurs de la santé et de l'éducation de la Midlands Institution of Structural Engineers (IStructE)





Image gracieuşeté de Powiśle Park Sp. z o.o.



Photo credits: Victoria Turner, Wearé Parsons, Brincken



**DÉVELOPPEMENT À USAGE MIXTE : APPARTEMENTS
NA POWIŚLU ET BUREAUX KRUCZKOWSKIEGO 2
VARSOVIE, POLOGNE**

1

CLIENT

Powisłe Park Sp. z o.o.

ARCHITECTES

Kurylolowicz & Associates Sp. s o.o.

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Ingénierie mécanique et électrique; Conception
des infrastructures

PRIX

Premier prix, projet de construction de l'année, Polish Association
of Civil Engineers and Technicians; deuxième prix, projet
de construction de l'année, Aluprof Systems; prix 2015 pour
la conception des services mécaniques, Polish Ventilation
Association PASCAL



**TUNNEL BEAMINSTER
SUD-OUEST DE L'ANGLETERRE, ROYAUME-UNI**

2

CLIENT

Dorset County Council

SECTEUR

Transport

SERVICES

Concepteur d'investigation terrestre et mesures
de stabilisation géotechnique; Drainage;
Structural; Conseils en construction

PRIX

Prix 2014 de Ground Engineers



**PROGRAMME DE ROUTES
LOCALES ET DE DRAINAGE
QATAR**

CLIENT

Ashghal (State of Qatar's Public Works Authority)

SECTEUR

Transport

SERVICES

Gestion de projet



Image gracieuseté de John MacLean, Make Architects, ItenRechtbüro



QUAI DES BERGUES HSBC
GENÈVE, SUISSE

CLIENT

HSBC Private Banking Switzerland

ARCHITECTES

Make

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Gestion de la mise en service; Gestion de projet

PRIX

Prix 2014 aux FX International Interior Design Awards;
liste restreinte 2015 pour les FX International Lighting
Design Awards



CLIENT

Kirklees College

ARCHITECTES

Broadway Malyan Architects

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Concepteur principal, ingénierie mécanique et électrique

PRIX

Finaliste pour le prix 2014 de la Yorkshire Royal Institution of Chartered Surveyors et le prix 2013 décerné aux leaders en développement durable; lauréat 2014 du prix PB du projet de l'année (développement durable)





CENTRE COMMUNAUTAIRE KASTEELLI
OULU, FINLANDE

CLIENT

Lemminkäinen PPP Oy/Real Estate Department of Oulu

ARCHITECTES

Lahdelma & Mahlamäki Oy

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Conception des structures

PRIX

Prix 2014 de la Finnish Association of Civil Engineers





Swedavia, Håkansson/Biluppdraget



AÉROPORT LANDVETTER
GOTHENBURG, SUÈDE

CLIENT

Swedavia

SECTEUR

Environnement

SERVICES

Accréditation internationale des aéroports
BREEAM In-Use



STADE HAZZA BIN ZAYED
ABU DHABI, ÉMIRATS ARABES UNIS

CLIENT

BAM International Abu Dhabi LLC

ARCHITECTES

Pattern Architects

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Conception en ingénierie des structures et plan d'utilisation

PRIX

Prix 2014 de l'Institution of Structural Engineers; mention élogieuse dans la catégorie sport et divertissement; finaliste dans la catégorie sport et divertissement aux Middle East Architect Awards





**NOUVEAU SYSTÈME DE
MÉTRO VERS ARENASTADEN
STOCKHOLM, SUÈDE**

CLIENT

FUT (Förvaltning för utbyggd tunnelbana)

ARCHITECTES

Rundquist arkitekter

SECTEUR

Ferroviaire

SERVICE

Conception ferroviaire et de la gare





**COMPLEXE DE DIVERTISSEMENT
PARAMOUNT DE LONDRES**
KENT, ROYAUME-UNI

CLIENT

London Resort Company Holdings

SECTEUR

Transport

SERVICES

Planification des transports; Transports en commun;
Conception des accès et Modélisation de la circulation



EMEIA


**USINE DE GLACE DURE DE LA
MINE MPONENG**
CARLTONVILLE, AFRIQUE DU SUD

CLIENT

AngloGold Ashanti

SECTEUR

Industriel et énergie

SERVICES

Ingénierie mécanique





Image gracieuseté de D. Brouwer

2
JEUX DU COMMONWEALTH
GLASGOW, ROYAUME-UNI

CLIENT

City Legacy et Glasgow 2014

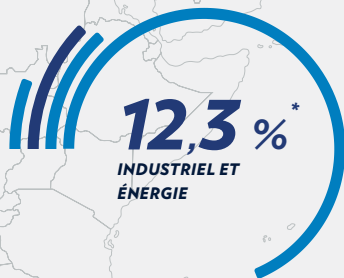
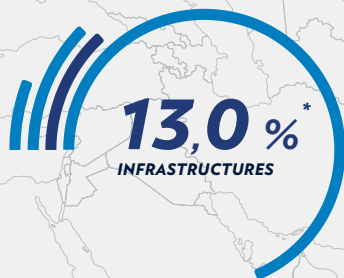
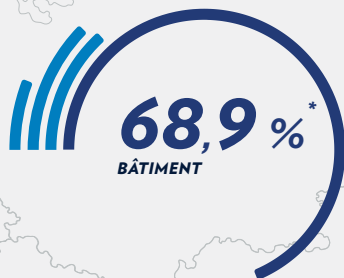
SECTEUR

Environnement

SERVICES

Transports; Conception et examen des infrastructures;
 Conception des structures; Consolidation
 géoenvironnementale; Acoustique; Services-conseils en
 matière d'incendies; Modélisation thermique

APAC (ASIE-PACIFIQUE)



RECONNAISSANCE 2014

AUSTRALIE NOUVELLE-ZÉLANDE

Guy Templeton, président et chef de la direction, Asie-Pacifique

Liste des 100 ingénieurs les plus influents de 2014, Engineers Australia (nommé pour la quatrième année)

HONG KONG

2014 Green Building Award

VTC THEi New Campus, Grand Award, Building Projects, New Buildings Category (grand prix, nouveau projet de construction immobilière)

CORÉE

2014 Construction Management Practice Awards (premier prix, pratiques de gestion de la construction)

PHILIPPINES

Projet éolien de 150 mégawatts à Burgos

Achieving Four-Million Hours without Lost Time Injury (4 millions d'heures sans absence résultant d'une blessure)

SINGAPOUR

The Star Complex, ENR Global Best Retail, Mixed-Use Developments (meilleur projet de détail à usage mixte)



194,2 M\$CA*
PRODUITS NETS



5 600
EMPLOYÉS



GUY TEMPLETON

Président et chef de la direction, Asie-Pacifique

EN ASIE-PACIFIQUE, L'ANNÉE 2014 S'EST RÉVÉLÉE SATISFAISANTE TANT POUR WSP QUE POUR PARSONS BRINCKERHOFF, TOUT PARTICULIÈREMENT AU COURS DU DERNIER TRIMESTRE, OÙ NOUS AVONS FUSIONNÉ CES DEUX REMARQUABLES SOCIÉTÉS D'ENVERGURE MONDIALE. DE SOLIDES RÉSULTATS ONT ÉTÉ ENREGISTRÉS EN ASIE, ALORS QUE LES CONDITIONS COMMERCIALES SE SONT AMÉLIORÉES EN AUSTRALIE ET EN NOUVELLE-ZÉLANDE, APRÈS UNE ANNÉE DIFFICILE EN 2013.

Tandis que 2014 se terminait et que nous entamions 2015, nous nous sommes efforcés d'assurer l'intégration prompte et efficace de WSP et Parsons Brinckerhoff, en vue de renforcer la gamme de services que nous offrons à nos clients. Nous avons également tenté de tirer parti des premiers gains attribuables aux compétences complémentaires des deux sociétés à l'échelle de l'Asie-Pacifique.

REVUE DE L'EXPLOITATION

ASIE

En Asie (la région économique qui connaît la croissance la plus rapide dans le monde), l'expertise combinée de WSP

et Parsons Brinckerhoff a permis d'affirmer notre position de premier fournisseur de services-conseils en génie du bâtiment pour les édifices complexes, puisque nous avons des compétences particulières en mécanique, électricité et plomberie (MEP), en ingénierie des structures et en ingénierie des façades.

Nous avons en outre obtenu des résultats remarquables dans les secteurs du transport et des soins de la santé, en tirant parti de nos solides relations avec nos clients.

Dans le domaine du bâtiment, Parsons Brinckerhoff a continué à offrir des services professionnels en soutien à certains des >

projets les plus importants, mais aussi les plus techniquement complexes de la région, notamment des services de MEP pour une tour à usage mixte de 700 m de haut à Suzhou (est de la Chine), des services-conseils intégrés en ingénierie structurelle, en ingénierie des façades et en MEP pour le complexe à usage mixte One Avenue à Shenzhen (sud de la Chine).

Pour ce qui est du domaine des soins de la santé, la société a offert des services-conseils intégrés en génie civil, en ingénierie structurelle, en reconnaissance géotechnique et en MEP au bénéfice du réaménagement de l'hôpital Kwong Wah, réalisé par l'Hospital Authority de Hong Kong.

Du côté des transports, l'équipe asiatique a poursuivi sa relation avec la Land Transport Authority de Singapour et la MTR Corporation de Hong Kong, en participant à des projets tels que celui de la Eastern Region Line à Singapour, et au projet de modification de la gare Lo Wu à Hong Kong. De plus, nous avons offert, en coentreprise, des services-conseils généraux au profit de l'aérogare 3 de l'aéroport international Taiwan Taoyuan.

La connectivité est un élément clé de notre modèle d'affaires et un projet de collaboration réunissant nos bureaux de San Francisco, de Singapour et de la Malaisie, a permis d'obtenir un contrat pour le projet Tradewinds, qui vise la construction de l'édifice le plus haut de Kuala Lumpur. La connectivité mondiale (dans le cas présent, entre la Chine élargie et l'Australie) a aussi permis de décrocher, à Sydney et à Melbourne, des projets d'envergure pour le compte de Greenland, le plus important promoteur immobilier de Chine.

AUSTRALIE ET NOUVELLE-ZÉLANDE

En Australie et en Nouvelle-Zélande, bien que le secteur des ressources ait souffert de la chute du prix des matières premières, et que celui de l'énergie ait dû diminuer ses investissements, l'économie locale a tout de même connu un léger regain, qui se traduit par l'amélioration du rendement des affaires comparativement à 2013.

Dans le domaine du bâtiment, un marché que l'on pourrait qualifier de stable à favorable pour WSP, la croissance est attribuable à des investissements étrangers ainsi qu'à la diversification de notre expertise en construction grâce à l'acquisition de WINWARD au mois de mai 2014. Cette transaction, rendue possible grâce à notre solide relation basée sur l'exécution d'importants projets conjoints comme ceux du Melbourne Convention Centre et de la gare Southern

Cross, a constitué la pierre angulaire de la formation d'une nouvelle division spécialisée dans la consultation en génie civil, en ingénierie structurelle et en ingénierie des façades : WSP Structures.

Au cours de l'année, WSP a contribué à 13 projets certifiés Green Star, y compris celui du 720 Bourke Street, à Melbourne. Ce bâtiment a reçu une cote de 6 étoiles Green Star, qui témoigne de notre position de chef de file mondial en matière de conception durable. Nous sommes d'ailleurs particulièrement fiers de cet accomplissement. WSP a aussi été sélectionnée au sein d'un consortium devant réaliser le projet du North West Rail Link, ce qui représente une autre victoire majeure pour notre équipe.

Nous avons obtenu un important contrat en Nouvelle-Zélande, le Christchurch Convention Centre qui fait partie du programme de reconstruction de Christchurch, où nous agissons dans le cadre d'un consortium pour compléter ce projet majeur.

Dans le domaine du transport, Parsons Brinckerhoff, grâce à son excellente réputation, a une fois de plus obtenu divers contrats d'envergure en 2014, par exemple ceux du Sydney Rapid Transit, le deuxième lieu de transit sous le port, et du projet Inland Rail entre Melbourne et Brisbane. L'équipe du transport a également offert des services de gestion et de soutien de la conception pour le projet Waterview Connection (Nouvelle-Zélande), dans le cadre de la Well-Connected Alliance.

Notre secteur des services hydroliques a poursuivi sa transition dans un marché où l'on optimise les dépenses afférentes aux actifs existants, et avec l'objectif d'accroître son portefeuille de contrats à long terme. Pour ce qui est du domaine environnemental, les activités sont demeurées stables tout au long de 2014.

Au sein de l'industrie des ressources, Parsons Brinckerhoff a été nommée consultant en gestion de projet pour le projet Carmichael d'Adani Mining Pty Ltd., un projet intégré de plusieurs milliards de dollars qui sera réalisé dans le Queensland et comprendra une mine de charbon, un port et des installations ferroviaires. Cette victoire, due au rôle de consultant en gestion de projet actuel joué par la société au sein du projet d'extraction de minerai de fer de Roy Hill dans l'ouest de l'Australie, souligne notre position prédominante en tant que consultants en gestion de projet pour d'importants projets miniers.

OCCASIONS DE SYNERGIE DE REVENUS

Après quelques mois d'opération en commun, la « complémentarité naturelle » qui existe entre nos deux sociétés s'est déjà traduite par une synergie de revenus dans nos soumissions conjointes, et a ouvert la porte à des occasions de soumission auxquelles nous n'aurions pu prétendre en tant que sociétés distinctes.

Dans le domaine des ressources, par exemple, l'une des

APRÈS QUELQUES MOIS D'OPÉRATION EN COMMUN, LA « COMPLÉMENTARITÉ NATURELLE » QUI EXISTE ENTRE NOS DEUX SOCIÉTÉS S'EST DÉJÀ TRADUITE PAR UNE SYNERGIE DE REVENUS DANS NOS SOUMISSIONS CONJOINTES, ET A OUVERT LA PORTE À DES OCCASIONS DE SOUMISSION AUXQUELLES NOUS N'AURIONS PU PRÉTENDRE EN TANT QUE SOCIÉTÉS DISTINCTES.

réussites engendrées par la synergie de revenus a été la sélection de notre équipe minière au sein du groupe d'experts de MMG Ltd., société minière internationale, en appui à ses activités minières mondiales. Ce succès provient de la collaboration immédiate et de la synergie naturelle entre les divisions minières de Parsons Brinckerhoff en Australie et WSP au Canada.

En matière de bâtiment, nos toutes premières réussites en Asie comprennent entre autres le projet du complexe à usage mixte Dongjiadu, à Shanghai, qui combine nos compétences respectives de conseils en MEP.

À l'échelle de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande, les défis à court terme comprennent la baisse continue du prix des matières premières et la réduction des investissements dans les infrastructures publiques. À moyen terme, nous sommes bien positionnés pour capitaliser sur un éventail d'opportunités de synergies. En Asie, nous prévoyons connaître une croissance constante, et profiter d'occasions nous permettant d'améliorer notre position dans le domaine de la construction de structures et dans le marché des infrastructures destinées au transport.

Cette complémentarité sera l'un des aspects clés de notre croissance interne. D'ailleurs, nous avons déjà cerné quelques secteurs clés qui offriront d'excellentes possibilités de collaboration et de synergie de revenus, tels que :

- La combinaison des compétences dans les domaines ferroviaire et du bâtiment au profit de nos clients gouvernementaux et de nos clients entrepreneurs;
- La poursuite du développement de relations collaboratives avec des entrepreneurs et promoteurs au sein des secteurs des infrastructures, du génie civil et du bâtiment;
- La mise à profit des compétences canadiennes en processus miniers au service des clients exploitant les ressources australiennes.

PROCHAINES ÉTAPES

Pour l'année 2015, notre objectif est de veiller à ce que nos employés travaillent en étroite collaboration alors que nous continuons à exécuter nos stratégies respectives en centrant nos efforts sur la synergie des revenus. Étant donné toute l'étendue des connaissances de nos équipes, les nominations au sein de la haute direction ont déjà permis de tirer le meilleur des deux entreprises. De plus, nous continuerons à profiter des progrès que nous avons réalisés du côté de l'intégration de nos firmes, de notre savoir-faire et de nos employés. Je suis persuadé que notre société intégrée possède un énorme potentiel de croissance et offrira à nos employés des occasions bonifiées. Après ces quelques mois de travail en équipe, nous sommes à même de constater que la motivation stratégique qui a mené à la fusion de WSP et de Parsons Brinckerhoff est parfaitement illustrée dans notre région, où nos compétences complémentaires ont déjà capté l'attention de nombreux clients.

En 2015, nous continuerons à renforcer l'éventail de services offerts aux clients en proposant une valeur accrue non seulement dans notre portefeuille, mais aussi en ce qui a trait à nos pratiques d'exploitation et de gestion.

Les facteurs à long terme motivant l'investissement dans les infrastructures demeurent encourageants, et je suis convaincu que l'entité résultant de la combinaison de WSP et de Parsons Brinckerhoff nous offrira encore davantage de souplesse et une excellente plateforme de croissance. En outre, nous bénéficierons d'une capacité accrue de servir nos clients et de décrocher des projets emblématiques, sans compter que nos employés profiteront de meilleures occasions de perfectionnement professionnel.



GUY TEMPLETON

Président et chef de la direction, Asie-Pacifique

CONNEXION À L'AÉROPORT DE BRISBANE

BRISBANE, AUSTRALIE

La connexion pour l'aéroport, la ligne de bus du Nord (de Windsor à Kedron) et la modernisation du rond-point est l'un des plus grands projets de l'Australie. La première partie du projet est la connexion pour l'aéroport qui est la première autoroute majeure reliant Brisbane et sa banlieue nord aux aéroports nationaux et internationaux. Avec un total de 13,5 km de routes et de rampes d'accès, la connexion pour l'aéroport est le plus long tunnel routier de l'Australie. Cette partie inclut aussi 6,7 km d'une route à péage essentiellement souterraine. La deuxième partie du projet est une route à deux voies de 3 km réservée aux autobus entre les rues Truro à Windsor et Sadlier à Kedron. Deux nouvelles stations d'autobus seront aussi conçues architecturalement à Kedron et Lutwyche. La modernisation du rond-point inclura une nouvelle route à quatre voies en surplomb, un échangeur de haute capacité et l'élargissement à trois voies de l'artère est-ouest. Les éléments clés incluent 15 km de tunnels, 25 ponts, 15 tranchées couvertes, des bretelles et des tunnels conçus spécifiquement pour les autobus, des pistes cyclables et de nouveaux parcs. Un des plus grands tunneliers de l'Australie a été utilisé pour creuser ce projet. Le projet est localisé dans des sites de friches industrielles restreints avec de grandes populations locales et un environnement géologique difficile. Le projet élimine un important goulot d'étranglement pour la circulation locale et améliore de façon significative la mobilité dans la région. Le projet a été largement reconnu pour ses innovations techniques et pour l'excellence de son design.

CLIENT

BrisConnections

SECTEUR

Transport

SERVICES

Creusement de tunnels; Routes; Géotechnique; Électricité; Mécanique; Structures; Conception du drainage; Services de construction

PRIX

Prix de la meilleure conception 2013 aux Global Road Achievement Awards; Prix Sir William Hudson 2013 aux Engineers Australia Australian Engineering Excellence Awards; Projet d'une valeur supérieure à un milliard de dollars de l'année 2012 aux NCE International Tunnelling Awards Finaliste





APAC



SHANGHAI TOWER **SHANGHAI, CHINE**

CLIENT

Shanghai Tower Construction and Development Co., Ltd.

ARCHITECTES

Gensler

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

MEP; Transport vertical; Services liés au comité d'autorisation de la mise en service LEED; ingénieur du maître d'ouvrage



THE PLACE **SHANGHAI, CHINE**

CLIENT

Hua Tian Property Developments Limited

ARCHITECTES

Benoy and Gensler

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Services-conseils en ingénierie du bâtiment;
Ingénierie des structures et façades







PROJET TAPANAPPA
PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE

CLIENT

Puma Energy Pacific Holdings
Pte Ltd

SECTEUR

Environnement

SERVICES

Études environnementales
préalables à l'acquisition d'une
entreprise



PARK HYATT AUCKLAND
AUCKLAND, NOUVELLE-ZÉLANDE

CLIENT

Fu Wah NZ Ltd

ARCHITECTES

Ar+d conjointement avec les
architectes Bossley

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Services-conseils en ingénierie du
bâtiment



AUTOROUTE MARINA COASTAL
SINGAPOUR

CLIENT

Land Transport Authority

SECTEUR

Transport

SERVICES

Conception mécanique et électrique;
architecture/programme qualité

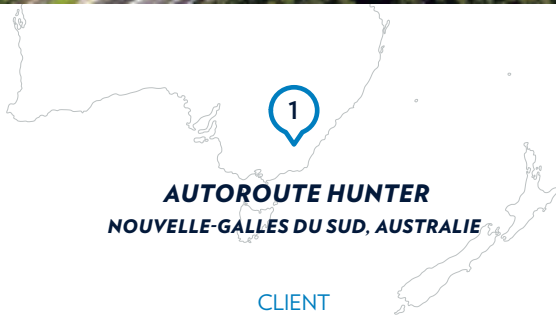
PRIX

Prix or BCA Green Mark pour la
ventilation des édifices 1 et 2 (2011)





Image gracieusement de Hunter Expressway Alliance



AUTOROUTE HUNTER
NOUVELLE-GALLÈS DU SUD, AUSTRALIE

CLIENT

Roads and Maritime Services

SECTEUR

Transport

SERVICES

Geotechnique; Ingénierie et conception; Mise en scène de la construction; Conception des routes; Ingénierie des structures; Gestion de l'environnement; Gestion du drainage et de la qualité de l'eau; Modélisation et services d'atténuation du bruit



GRAND HYATT INCHEON
INCHEON, CORÉE DU SUD

CLIENT

KAL Hotel Network Co., Ltd. (KHN),
a subsidiary of Korean Air Lines

ARCHITECTES

Gensler

SECTEUR

Bâtiment

SERVICE

Gestion de la construction



Image gracieuse de Meong-Sik Kim de Yale Media



3



HYSAN PLACE
HONG KONG, CHINE

CLIENT

Hysan Development Co. Ltd.

ARCHITECTES

KPF

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Conception de la plomberie et du drainage;
Conception écologique

PRIX

Prix Or pour le meilleur projet à usage mixte
au Marché international des professionnels de
l'immobilier, Asie, en 2012; Prix de la conception
durable en architecture et du mérite en architecture
2013 de l'American Institute of Architects





**TOURS DU SIÈGE SOCIAL DE TENCENT
SHENZHEN, CHINE**

CLIENT

Tencent Technology (Shenzhen) Company Ltd.

ARCHITECTES

NBBJ

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Services-conseils en ingénierie du bâtiment



**TUNNEL DE CONNEXION WATERVIEW
AUCKLAND, NOUVELLE-ZÉLANDE**

CLIENT

NZ Transport Agency (NZTA)

SECTEUR

Transport

SERVICES

Gestion de la conception; Sécurité des tunnels en matière d'incendie et de la personne; Géotechnique; Conception mécanique et électrique; Support de la conception de la construction



2



**PHASE 1 DU PROJET DE LA CAVERNE
ROCHEUSE JURONG AU BASSIN BANYAN
ÎLE DE JURONG, SINGAPOUR**

CLIENT

Hyundai Engineering Construction Co. Ltd.
Owner Jurong Town Corporation

SECTEUR

Infrastructures

SERVICES

Génie civil; Ingénierie des structures

THE STAR AT VISTA XCHANGE, ONE-NORTH
DISTRICT DE BUONA VISTA, SINGAPOUR

CLIENT

CapitaMalls Asia and Rock Productions Pte Ltd.

ARCHITECTES

Aedas et Thornton Tomasetti comme concepteur
de l'ingénierie civile des structures

SECTEUR

Bâtiment

SERVICES

Conception de l'ingénierie civile et des structures; Supervision
de la construction; Conception préliminaire et Élaboration de
concepts (avec Thornton Tomasetti)

PRIX

Prix d'excellence dans les structures en acier 2012 de la
Singapore Structural Steel Society





De gauche à droite: Pierre Shoiry, Pierre Simard, Birgit Nørgaard, Richard Bélanger, Josée Perreault, Christopher Cole, George J. Pierson, Grant G. McCullagh et Pierre Seccareccia

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CHRISTOPHER COLE

Administrateur de sociétés
Administrateur depuis 2012
Non indépendant
Président du Conseil
d'administration

RICHARD BÉLANGER

Président Groupe
Toryvel Inc.
Administrateur depuis 2007
Indépendant
Administrateur
indépendant principal
Membre du comité d'audit
Membre du comité de
gouvernance, d'éthique
et de rémunération

BIRGIT NØRGAARD

Administratrice de sociétés
Administratrice depuis 2013
Indépendante
Présidente du comité de
gouvernance, d'éthique
et de rémunération

GEORGE J. PIERSON

Président, the Pierson
Advisory Group LLC
Administrateur depuis 2014
Non indépendant

GRANT G. McCULLAGH*

Président et chef de la
direction, Global Integrated
Business Solutions, LLC
Administrateur depuis 2011
Indépendant
Membre du comité de
gouvernance, d'éthique
et de rémunération

JOSÉE PERREULT

Vice-présidente principale,
Affaires mondiales,
Oakley Inc.
Administratrice depuis 2014
Indépendante

PIERRE SECCARECCIA

Administrateur de sociétés
Administrateur depuis 2006
Indépendant
Président du comité d'audit

PIERRE SHOIRY

Président et chef de
la direction, Groupe
WSP Global Inc.
Administrateur depuis 2006
Non indépendant

PIERRE SIMARD

Président, Corporation
Financière Champlain
(Canada) Inc.
Administrateur depuis 2007
Indépendant
Membre du comité d'audit

* À la prochaine assemblée annuelle des actionnaires, Grant G. McCullagh ne se présentera pas en vue d'une réélection comme administrateur de la Société.

ÉQUIPE DE DIRECTION

PIERRE SHOIRY

Président et chef de la direction

ALEXANDRE L'HEUREUX

Chef de la direction financière

PAUL DOLLIN

Chef de l'exploitation

VALÉRY ZAMUNER

Chef des affaires juridiques et secrétaire corporative

DAVID ACKERT

Président et chef de la direction, Canada

GREGORY KELLY

Président et chef de la direction, États-Unis, Amérique centrale et Amérique du Sud

JOHN A. MURPHY

Président et chef de la direction, Europe, Moyen-Orient, Inde et Afrique

GUY TEMPLETON

Président et chef de la direction, Asie-Pacifique

89

RENSEIGNEMENTS SUR LA SOCIÉTÉ

Groupe WSP Global Inc.

1600, boulevard René-Lévesque Ouest
16e étage
Montréal, Québec
H3H 1P9
Canada
+ 1 514-340-0046

INSCRIPTION À LA BOURSE

Groupe WSP Global Inc. est inscrit à la Bourse de Toronto (TSX) sous le symbole WSP.

ACTIONS ORDINAIRES EN CIRCULATION

Au 30 mars 2015, 89 131 429 actions ordinaires de la Société étaient en circulation.

POLITIQUE DE DIVIDENDE

Pour 2014 et 2013, la Société a déclaré un dividende de 1,50 \$ par action. Le Conseil d'administration a déterminé que le niveau actuel du dividende trimestriel est approprié en fonction des résultats actuels de la Société et des exigences financières pour les opérations de la Société. Il est actuellement prévu que le dividende demeure au même niveau, mais est sujet à l'évaluation réalisée par le Conseil des exigences futures, de la performance financière, de la liquidité, des perspectives et d'autres facteurs jugés pertinents. Le paiement de chaque dividende trimestriel demeurera sujet à la déclaration de ce dividende par le conseil.

AUDITEURS INDÉPENDANTS

PricewaterhouseCoopers s.r.n.l./s.e.n.c.r.l.
Comptables Professionnels Agréés

RELATIONS AVEC LES INVESTISSEURS

ASSEMBLÉE ANNUELLE DES ACTIONNAIRES

L'Assemblée générale annuelle sera tenue à 10h, heure avancée de l'est (HAE), le 21 mai 2015 à :

Musée McCord
690, rue Sherbrooke Ouest
Montréal, Québec
H3A 1E9
Canada

TRANSMISSION ÉLECTRONIQUE DE DOCUMENTS AUX ACTIONNAIRES

Nous vous invitons à demander que les documents vous soient livrés par voie électronique. Certains des avantages de la transmission électronique sont l'accès à d'importants documents sur la firme de manière facile, rapide et respectueuse de l'environnement; de plus, elle réduit les coûts d'impression et les frais de poste.

ACTIONNAIRES INSCRITS

Les actionnaires inscrits ont accès aux documents de l'entreprise sur le site www.wspgroup.com ou en s'inscrivant en ligne à l'adresse www.canstockta.com

Si vous ne voulez PAS recevoir le rapport annuel, procédez de l'une des façons suivantes :

- Téléphonnez au 1-800-387-0825
- Vous rendre sur le site Web de CST : www.canstockta.com et remplir le formulaire de consentement de livraison par voie électronique

ACTIONNAIRES BÉNÉFICIAIRES

Les actionnaires qui détiennent leurs actions par l'intermédiaire d'un courtier en valeurs mobilières ou d'un établissement financier doivent se rendre sur le site Web www.investordelivery.com ou communiquer avec leur conseiller en placements pour demander que les documents leur soient livrés par voie électronique.

POUR OBTENIR DE L'AIDE SUR CE QUI SUIT :

- Des renseignements financiers ou statistiques additionnels
- Des nouvelles sur les développements dans l'industrie ou sur la Société
- Les plus récents communiqués et présentations pour les investisseurs

Prenez contact avec le service des relations avec les investisseurs

Isabelle Adjahi
Vice-présidente, Relations avec les investisseurs et communications d'entreprise
Groupe WSP Global Inc.
+ 1 514-340-0046, #5648
isabelle.adjahi@wspgroup.com

POUR OBTENIR DE L'AIDE SUR CE QUI SUIT :

- Régime de réinvestissement des dividendes
- Changement d'adresse et transmission électronique de documents aux actionnaires
- Paiements de dividendes ou dépôt direct des dividendes
- Transfert ou perte de certificats d'actions et règlements de succession

Prenez contact avec l'agent de transfert et agent chargé de la tenue des registres

CST Trust Company
2001, rue Université
Bureau 1600
Montréal, Québec
H3A 2A6
Canada
+1 416-682-3860 ou 1-800-387-0825
inquiries@canstockta.com
www.canstockta.com

DÉPÔTS

La Société dépose tous les rapports requis par les commissions canadiennes des valeurs mobilières. Ces renseignements sont publiés sur le site Web SEDAR, www.sedar.com et sur le site Web de la Société, www.wspgroup.com.

ATTESTATIONS

Les attestations du chef de la direction et du chef de la direction financière de la Société concernant la qualité de la divulgation financière de cette dernière selon les exigences réglementaires canadiennes sont déposées sur le site Web SEDAR à www.sedar.com.

PRATIQUES EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Les pratiques de la Société en matière de gouvernance d'entreprise sont énoncées dans la Circulaire de sollicitation des procurations de la Direction déposée auprès des Autorités canadiennes en valeurs mobilières, laquelle est affichée sur le site Web SEDAR, www.sedar.com et sur le site Web de la Société, www.wspgroup.com.

SERVICE DE DÉNONCIATION

WSP est déterminée à promouvoir les comportements éthiques et honnêtes et à s'assurer que tous se sentent en sécurité au sein de la Société et dans leur environnement de travail. Pour tenir cet engagement, WSP utilise un service de dénonciation anonyme offert par Expolink, tiers indépendant, afin de faciliter le signalement de mauvaise conduite potentielle en milieu de travail. L'adresse électronique confidentielle de ce service est wsp@expolink.co.uk. D'autres détails sur le service et les numéros de téléphone internationaux sans frais sont affichés sur le site Web de la Société, www.wspgroup.com.

Ce rapport annuel peut aussi être téléchargé du site www.wspgroup.com.

This Annual Report is also available in English.
Please contact the Investor Relations Department.

CE RAPPORT ANNUEL CONTIENT DES DÉCLARATIONS PROSPECTIVES QUI REFLÈTENT LES ATTENTES DE LA DIRECTION QUANT À LA CROISSANCE, AUX RÉSULTATS D'EXPLOITATION, AU RENDEMENT ET AUX PERSPECTIVES D'AFFAIRE DE LA SOCIÉTÉ. CES ÉNONCÉS PROSPECTIFS SONT ASSUJETTIS À DIVERS RISQUES ET INCERTITUDES. LES RÉSULTATS RÉELS DE LA SOCIÉTÉ PEUVENT DIFFÉRER CONSIDÉRABLEMENT DES RÉSULTATS PRÉVUS DANS LES DÉCLARATIONS PROSPECTIVES ET UN CERTAIN NOMBRE DE FACTEURS, NOTAMMENT MAIS SANS LIMITATION LES FACTEURS MENTIONNÉS DANS DIVERSES PARTIES DE CE RAPPORT ET SOUS LA RUBRIQUE « FACTEURS DE RISQUE » DANS LE RAPPORT DE GESTION DE WSP POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2014. LA DISCUSSION DE LA SITUATION FINANCIÈRE ET LES RÉSULTATS D'EXPLOITATION DE WSP DANS LE PRÉSENT RAPPORT ANNUEL DOIVENT ÊTRE LUS AVEC LES ÉTATS FINANCIERS DE LA SOCIÉTÉ ET LES NOTES AFFÉRENTES POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2014.

Р А Я С О

И С W S Р

В Р I И С

К Е Р Н О

Е Е

